



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 2 kwietnia 2009 r.

Nr 55

TREŚĆ:

Poz.:

UCHWAŁY:

- 1221 – Nr XXII/284/2009 Rady Powiatu Będzińskiego z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Będziński 3887
- 1222 – Nr XXVII/178/2009 Rady Powiatu Mikołowskiego z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych oraz opiekuńczo-wychowawczych prowadzonych przez Powiat Mikołowski 3894
- 1223 – Nr XXXVII/599/2009 Rady Miejskiej w Będzinie z dnia 2 marca 2009 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez miasto Będzin dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze 3899
- 1224 – Nr XXVI/207/09 Rady Gminy w Brennej z dnia 27 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli 3906
- 1225 – Nr XLVIII/774/2009 Rady Miejskiej w Czeladzi z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie zmiany Statutu Gminy Miejskiej w Czeladzi 3911
- 1226 – Nr XXII/736/2009 Rady Miejskiej w Gliwicach z dnia 19 lutego 2009 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXXIV/849/2005 z dnia 14 lipca 2005 r. w sprawie ustalenia opłat za świadczenia w przedszkolach prowadzonych przez Miasto Gliwice 3912
- 1227 – Nr XX/193/08 Rady Gminy Hażlach z dnia 13 listopada 2008 r. w sprawie zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego, dla działki nr 1/15 w miejscowości Kończyce Wielkie 3913
- 1228 – Nr XXXVII/777/09 Rady Miasta Katowice z dnia 23 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy 3918
- 1229 – Nr XXVII/158/09 Rady Gminy w Koszarawie z dnia 19 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania 3924
- 1230 – Nr XXI/235/2009 Rady Gminy Pietrowice Wielkie z dnia 23 lutego 2009 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pietrowice Wielkie 3929
- 1231 – Nr XXX/237/09 Rady Miejskiej w Siewierzu z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli, szczegółowe warunki ich przyznawania, a także wysokość oraz zasady przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Siewierz 3934

- 1232** – Nr XXX/178/09 Rady Gminy Świerklany z dnia 11 marca 2009 r. wy sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świerklany 3938
- 1233** – Nr XXVI/244/09 Rady Gminy w Zebrzydowicach z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu przyznawania i wypłacania składników wynagrodzenia nauczycieli określonych w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela 3942
- 1234** – Nr XXVI/245/09 Rady Gminy w Zebrzydowicach z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie określenia wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowych zasad jego przyznawania i wypłacania 3946
- 1235** – Nr XXVI/178/2009 Rady Gminy w Żarnowcu z dnia 13 marca 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Żarnowiec 3948

WYROKI WOJEWÓDZKIEGO SĄDU ADMINISTRACYJNEGO:

- 1236** – z dnia 29 stycznia 2008 r. w sprawie ze skargi Wojewody Śląskiego na Uchwałę Nr 582/XLI/2005 Rady Miasta Częstochowa z dnia 28 lutego 2005 r. w przedmiocie nauczycieli 3953
- 1237** – z dnia 22 kwietnia 2008 r. w sprawie ze skargi Wojewody Śląskiego na Uchwałę Nr 33/IW07 Rady Gminy Dębowiec z dnia 27 lutego 2007 r. w przedmiocie nauczycieli 3954
- 1238** – z dnia 5 czerwca 2008 r. w sprawie ze skargi Wojewody Śląskiego na Uchwałę Nr XXXIII/328/06 Gminy Rudnik z dnia 15 lutego 2006 r. w przedmiocie skargi organu nadzorczego na uchwałę Rady Gminy w przedmiocie stypendiów sportowych i nagród 3954
- 1239** – z dnia 26 czerwca 2008 r. w sprawie ze skargi Wojewody Śląskiego na Uchwałę Nr LXXXIV/14/2007 Komunikacyjnego Związku Komunalnego Górnośląskiego Okręgu Przemysłowego w Katowicach z dnia 27 września 2007 r. w przedmiocie ulg w spłaceniu należności pieniężnych, do których nie stosuje się przepisów Ordynacji podatkowej 3955
- 1240** – z dnia 7 sierpnia 2008 r. w sprawie ze skargi Wojewody Śląskiego na Uchwałę Nr VIII/149/07 Rady Miasta Chorzowa z dnia 26 kwietnia 2007 r. w przedmiocie upoważnienia dyrektora zakładu komunalnego do załatwienia indywidualnych spraw z zakresu administracji publicznej 3955
- 1241** – z dnia 16 września 2008 r. w sprawie ze skargi Gminy Dąbrowa Górnicza na rozstrzygnięcie nadzorcze Wojewody Śląskiego Nr NP/II/0911/227/2/08 z dnia 2 maja 2008 r. w przedmiocie szkół i placówek oświatowo-wychowawczych 3955
- 1242** – z dnia 3 listopada 2008 r. w sprawie ze skargi Wojewody Śląskiego na Uchwałę Nr VIII/70/07 Rady Gminy Jaworze z dnia 14 czerwca 2007 r. w przedmiocie statutu gminy 3956
- 1243** – z dnia 3 listopada 2008 r. w sprawie ze skargi Wojewody Śląskiego na Uchwałę Nr XVIII/147/2008 Rady Miejskiej w Strumieniu z dnia 28 lutego 2008 r. w przedmiocie szkół i placówek oświatowo-wychowawczych 3956

ZARZĄDZENIE

- 1244** – Nr 167/II/2009 Burmistrza Miasta Cieszyna z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie średniego miesięcznego kosztu utrzymania mieszkańca w Domu Spokojnej Starości .. 3957

OGŁOSZENIA:

- 1245** – Prezydenta Miasta Knurów z dnia 23 marca 2009 r. w sprawie czynszów najmu lokali mieszkalnych nienależących do publicznego zasobu mieszkaniowego położonego na obszarze Gminy Knurów w 2008 roku 3957
- 1246** – o zestawieniu danych dotyczących czynszów najmu lokali mieszkalnych nienależących do publicznego zasobu mieszkaniowego za 2008 rok położonych na obszarze Gminy Racibórz 3960

1221

UCHWAŁA NR XXII/284/2009 Rady Powiatu Będzińskiego

z dnia 26 lutego 2009 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Będziński

Na podstawie art. 4 ust. 1, pkt 1 i art. 12, pkt 11, art. 42 ust. 1 i art. 43 ust 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.) a także w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) oraz art. 4 ust. 1 i art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t. j. Dz. U. z 2007 r. Nr 68 poz. 449)

Rada Powiatu Będzińskiego uchwała:

§ 1

Przyjąć Regulamin określający wysokość stawek dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Będziński w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Będzińskiego.

§ 3

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa

Śląskiego.

WICEPRZEWODNICZĄCY
Rady Powiatu Będzińskiego

Janusz Nawrot

Załącznik
do Uchwały Nr XXII/284/2009
Rady Powiatu Będzińskiego
z dnia 26 lutego 2009 r.

REGULAMIN

określający wysokości stawek dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Będziński

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)

ustala się, co następuje:

§ 1

Ilekoć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
2. rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),
3. szkole – rozumie się przez to, szkołę albo zespół szkół lub placówki oświatowo-wychowawcze bądź opiekuńczo-wychowawcze, dla których organem prowadzącym jest Powiat Będziński,
4. nauczycielach – rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust. 3,
5. klasie – rozumie się przez to także oddział lub grupę,
6. roku szkolnym – rozumie się przez to okres pracy

- szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
7. uczniu – rozumie się przez to także wychowan-ka,
 8. środkach finansowych – rozumie się przez to wysokość środków wraz z pochodnymi,
 9. średnim wynagrodzeniu nauczyciela stażysty – rozumie się przez to wynagrodzenie, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela,
 10. etat przeliczeniowy – rozumie się przez to wy-miar etatu określony w arkuszu organizacyjnym zgodnie z uchwałą Nr XXVII/187/2004 Rady Po-wiatu Będzińskiego z dnia 20 kwietnia 2004 r.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2

1. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczy-cielowi oraz nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze decydują następujące kryteria:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnie-niem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwier-dzonych wynikami klasyfikacji lub promo-cji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
 - 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wycho-wawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych pro-blemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych za-pobiegających zagrożeniom społecz-nym,
 - d) współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) poszerzona oferta szkoły poprzez: wpro-wadzanie programów autorskich, inno-wacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczy-
- stości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi dzia-lającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub in-nych form aktywności w ramach we-wnętrzszkolnego doskonalenia zawodo-wego nauczycieli,
 - e) praca w Państwowej Komisji Egzamina-cyjnej powołanej w szkole ponadgimna-zjalnej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości lub komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole zawodowej do prze-prowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub przygotowania zawodowego,
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) dbałość o estetykę pomieszczeń i spraw-ność powierzonych pomocy dydaktycz-nych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - b) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej,
 - c) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - d) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - e) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wyko-rzystania na cele szkoły,
 - f) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w sta-nie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wycho-wawczych,
 - g) dyscyplina pracy, podział zadań, termino-wość realizacji zadań i zarządzeń,
 - h) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnosze-nia kwalifikacji zawodowych,
 - i) polityka kadrowa,
 - j) organizowanie konferencji szkolenio-wych,
 - k) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - l) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ pro-wadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglą-dach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,

- b) dostosowywanie kierunków kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy,
 - c) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - d) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych przez nauczycieli.
2. Uwzględniając kryteria, o których mowa w ust. 1, dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Starosta Będziński.
 3. Ustala się dodatek motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 70 złotych miesięcznie na etat przeliczeniowy nauczyciela, a dla dyrektorów szkół 250 złotych miesięcznie na każdy etat dyrektora szkoły i placówki oświatowo-wychowawczej.
 4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów szkół przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 3

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół Powiatu Będzińskiego przyznaje Starosta Będziński, a dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze dyrektor szkoły.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów jest zróżnicowana w zależności od warunków organizacyjnych szkoły (m.in. liczba oddziałów, liczba zastępców, zmianowość, liczba budynków, w których funkcjonuje szkoła). Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół i placówek określa tabela nr 1 stanowiąca załącznik do regulaminu.

§ 4

1. Dodatki funkcyjne dla wicedyrektorów i innych nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły określa tabela nr 2 stanowiąca załącznik do regulaminu.
2. Inne dodatki funkcyjne wynoszą miesięcznie:
 - a) wychowawcy klasy – 80 złotych miesięcznie,
 - b) opiekuna stażu – 51 złotych miesięcznie,
 - c) doradcy metodycznego od 300 złotych miesięcznie do 600 złotych miesięcznie. Dodatek funkcyjny dla doradcy metodycznego, który zatrudniony jest w szkole Powiatu Będzińskiego przyznaje Starosta Będziński wg tabeli nr 4 stanowiącej załącznik do regulaminu.

§ 5

1. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 3 i § 4

nie przysługuje w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, a także w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 6

1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługują z tego tytułu dodatki, których szczegółowe warunki przyznawania reguluje rozporządzenie.
2. Nauczycielom przysługują dodatki, o których mowa w ust. 1 w następującej wysokości:
 - 1) 153 złotych miesięcznie nauczycielom zatrudnionym w poradniach psychologiczno-pedagogicznych,
 - 2) 408 złotych miesięcznie z tytułu trudnych warunków pracy,
 - 3) 170 złotych miesięcznie z tytułu uciążliwych warunków pracy.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 7

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINĘ PONADWYMIAROWE I GODZINĘ DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnych zastępstw

została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1-2, oblicza się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, nie zrealizowane przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym zwłaszcza w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
5. Dla ustalenia liczby godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w dniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono 4 dniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie zrealizował zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, zgodnie z zasadami określonymi w art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

WYNAGRODZENIE ZA ZAJĘCIA DODATKOWE

§ 9

1. Pracownikom w ramach powierzonych obowiązków wynikających z działalności BHP i szkoleń przysługuje dodatek wg tabeli nr 4, która stanowi załącznik do regulaminu.

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 10

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w szkole prowadzonej przez Powiat Będziński, położonej na terenach wiejskich oraz w miastach liczących do 5.000 mieszkańców, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, zwany dalej „dodatkiem”, wypłacany co miesiąc w wysokości:
 - 1) dla 1 osoby – 52 złotych miesięcznie,
 - 2) dla 2 osób – 68 złotych miesięcznie,
 - 3) dla 3 i więcej osób – 85 złotych miesięcznie.
2. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
3. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
4. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
5. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły).
6. Nauczycielowi przyznaje dodatek dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Starosta Będziński.
7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 1

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.
2. W budżecie Powiatu Będzińskiego tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości, 1% planowanego osobowego funduszu płac nauczycieli z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego oraz nagrody dyrektorów szkół, z czego:
 - a. 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół,
 - b. 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Starosty Będzińskiego.
3. Rada Powiatu może dokonać zwiększenia funduszu nagród dla nauczycieli z przeznaczeniem na Nagrody Starosty Będzińskiego.
4. Nagroda Starosty Będzińskiego może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej 1 rok.
5. Z wnioskami o przyznanie Nagrody Starosty Będzińskiego dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Powiat Będziński występują dyrektorzy tych szkół.
6. Przyznanie nauczycielowi Nagrody Starosty Będzińskiego następuje z uwzględnieniem następujących kryteriów:
 - 1) osiągania dobrych wyników nauczania potwierdzonych m.in. w sprawdzianach, egzaminach, zakwalifikowania uczniów od udziału w zawodach, olimpiadach, przeglądach, konkursach,
 - 2) podejmowania działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich programów w tym nauczania i wychowania,
 - 3) wzbogacenia warsztatu pracy pedagogicznej i wychowawczej,
 - 4) dzielenia się z innymi nauczycielami doświadczeniami zawodowymi,
 - 5) wypełniania z zaangażowaniem innych zadań na rzecz szkoły lub placówki,
 - 6) prowadzenia działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
 - 7) organizowania udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijaniu różnych form współdziałania z rodzicami.
7. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Starosty Będzińskiego dla dyrektora szkoły prowadzonej przez Powiat Będziński występuje Naczelnik Wydziału Oświaty i Kultury.
8. Dla nauczycieli korzystających z oddelegowania do pracy związkowej z wnioskiem może wystąpić właściwa zakładowa organizacja związkowa.
9. Przyznanie dyrektorowi szkoły Nagrody Starosty Będzińskiego uzależnione jest od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 6 oraz dodatkowo od:
 - 1) wyróżniającej sprawności w zarządzaniu szkołą lub placówką,
 - 2) racjonalnego gospodarowania przyznanymi środkami finansowymi oraz pozyskiwaniem ich z innych źródeł,
 - 3) współpracy z organizacjami i samorządem,
 - 4) dbałości o utrzymanie ładu i porządku wokół szkoły oraz estetyki jej pomieszczeń,
 - 5) promowania placówki i podnoszenia jej pozycji w środowisku i regionie.
10. Wniosek o nagrodę winien być pozytywnie zaopiniowany przez Radę Pedagogiczną i podpisany przez dyrektora szkoły dla nauczyciela, a dla dyrektora przez Naczelnika Wydziału Oświaty i Kultury.
11. Wnioski o przyznanie Nagrody Starosty Będzińskiego powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:
 - imię i nazwisko,
 - data urodzenia,
 - informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego
 - staż pracy pedagogicznej,
 - nazwa szkoły,
 - zajmowane stanowisko,
 - otrzymane dotychczasowe nagrody,
 - ocena pracy,
 - uzasadnienie, w którym należy umieścić informacje o dorobku i osiągnięciach po otrzymaniu ostatniej nagrody.Wzór wniosku stanowi załącznik do regulaminu.
12. Zarząd Powiatu ustala termin i miejsce składania wniosków o przyznanie Nagrody Starosty Będzińskiego.
13. Przedłożone wnioski są rozpatrywane przez komisję ds. nagród powołaną przez Zarząd Powiatu, w skład, którego wchodzi:
 - 1) dwóch przedstawicieli Zarządu Powiatu
 - 2) Naczelnik Wydziału Oświaty i Kultury
 - 3) dwóch przedstawicieli Komisji Edukacji, Kultury i Promocji
14. Nagrodę, o której mowa w ust. 2 lit. b, przyznaje Starosta Będziński.
15. Przyznanie Nagrody Starosty Będzińskiego nie wyklucza otrzymania przez nauczyciela innej nagrody.
16. Nagroda Dyrektora Szkoły może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej 1 rok.
17. Nagrodę, o której mowa w ust. 2 lit. a, przyznaje dyrektor szkoły z inicjatywy własnej lub na wniosek rady pedagogicznej, rady szkoły.
18. Przyznanie nauczycielowi Nagrody Dyrektora Szkoły następuje z uwzględnieniem następujących kryteriów:

- 1) wzorowe wykonywanie powierzonych obowiązków oraz przestrzeganie statutu szkoły, placówki,
 - 2) osiąganie dobrych wyników nauczania danego przedmiotu potwierdzonych min. w sprawdzianach, egzaminach, konkursach,
 - 3) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi oraz uczniami mającymi trudności w nauce,
 - 4) poszerzanie swojej wiedzy zawodowej, podnoszenie kwalifikacji oraz doskonalenie własnego warsztatu pracy,
 - 5) dzielenie się z innymi nauczycielami doświadczeniem zawodowym,
 - 6) aktywny udział w pracach na rzecz szkoły lub placówki,
 - 7) zaangażowanie w działalność zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
 - 8) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijaniu różnych form, współdziałania z rodzicami.
19. Wysokość nagrody, o której mowa w ust. 2 lit. a, wynosi 1 300 złotych.
20. Wysokość nagrody, o której mowa w ust. 2 lit. b, wynosi 2 700 złotych.

Tabela Nr 1

Lp.	Rodzaj placówki	Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora
I.	Szkoły ponadgimnazjalne wszystkich typów	400-1500
II.	Placówki oświatowo-wychowawcze Placówki pracy pozaszkolnej	400-1100
III.	Poradnie Psychologiczno-Pedagogiczne	300-800
IV.	Placówki opiekuńczo-wychowawcze oraz Specjalne Ośrodki Szkolno-Wychowawcze, Specjalne Ośrodki Wychowawcze	400-1500
V.	Centrum Kształcenia Praktycznego	500-2000

Tabela Nr 2

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego
1.	Wicedyrektorzy Szkół	Do 80% dodatku funkcyjnego dyrektora
2.	Wicedyrektor placówki oświatowo-wychowawczej i opiekuńczo-wychowawczej	Do 80% dodatku funkcyjnego dyrektora
3.	Kierownik Warsztatów Szkolnych Kierownik w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym, Kierownik w Specjalnym Ośrodku Wychowawczym	Do 50% dodatku funkcyjnego dyrektora
4.	Kierownik laboratorium Kierownik szkolenia praktycznego Zastępca kierownika Warsztatów Szkolnych	Do 35% dodatku funkcyjnego dyrektora

Tabela Nr 3

Lp.	Liczba pracowników objętych nadzorem bhp	Wysokość dodatku bhp
1	Do 30	Do 100 zł
2	Od 31 do 50	101-150 zł
3	Od 51 do 80	151-200 zł
4	Od 81 do 100	201-250 zł

Tabela Nr 4

Lp.	Liczba nauczycieli, którzy korzystają z pomocy metodycznej	Wysokość dodatku funkcyjnego
1	Do 40 nauczycieli	300 zł
2	Od 41 i powyżej	300-600 zł

WZÓR

W N I O S E K
O PRYZNANIE NAGRODY
STAROSTY BĘDZIŃSKIEGO

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Starosty Będzińskiego

Pani / Panu

Urodzonej / urodzonemu

Wykształcenie

Stopień awansu zawodowego

Staż pracy pedagogicznej

Zatrudnionej / zatrudnionemu

.....

Na stanowisku

Dotychczas otrzymane nagrody, odznaczenia

.....

Ocena pracy i rok jej wystawienia

UZASADNIENIE

Pieczeń jednostki
występującej z wnioskiem

Pieczałka i podpis
osoby występującej z wnioskiem

Uzgodniono z RP
/ data /

Opinia Komisji Kwalifikacyjnej

STAROSTA BĘDZIŃSKI

AKCEPTUJĘ

NIE AKCEPTUJĘ

1222

**UCHWAŁA NR XXVII/178/2009
Rady Powiatu Mikołowskiego**

z dnia 26 lutego 2009 r.

**w sprawie Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i placówkach oświatowych oraz opiekuńczo-wychowawczych prowadzonych przez Powiat Mikołowski**

Działając na podstawie art. 4 oraz art. 12 ust. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6 a i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674.), Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami)

Rada Powiatu Mikołowskiego
uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się Regulamin Wynagradzania Nauczycieli

zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych oraz opiekuńczo-wychowawczych prowadzonych przez Powiat Mikołowski określający wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania: dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy; wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Mikołowskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty

ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

mgr Eryk Muszer

**Załącznik Nr 1
do Uchwały Rady Powiatu Mikołowskiego
Nr XXVII/178/2009
z dnia 26 lutego 2009 r.**

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI
zatrudnionych w szkołach i placówkach
oświatowych oraz opiekuńczo-wychowawczych
prowadzonych przez Powiat Mikołowski**

Rozdział I

Postanowienia wstępne

Na podstawie art. 30 ust. 6 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 Nr 97 poz. 674 ze zmianami) ustala się co następuje:

§ 1

Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 7) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa o:

1. Regulaminie – należy rozumieć przez to niniejszy Regulamin Wynagradzania Nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych oraz opiekuńczo-wychowawczych prowadzonych przez Powiat Mikołowski.
2. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to Ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z e zmianami).
3. Rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 – Karta Nauczyciela.
4. szkole – należy rozumieć przez to szkoły, zespoły szkół oraz placówki oświatowe i opiekuńczo-wychowawcze, dla których organem prowadzącym jest Powiat Mikołowski.

5. nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych wymienionych w punkcie 4.
6. klasie – należy przez to rozumieć także oddział w szkole.
7. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka internatu.
8. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 Ustawy – Karta Nauczyciela.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatków za wysługę lat określa art. 33 Karty Nauczyciela oraz Rozporządzenie.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenia, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Dodatek motywacyjny

§ 4

1. Nauczycielowi i dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Wysokość stawki dodatku motywacyjnego dla nauczyciela może wynosić do 400 zł miesięcznie.
3. Wysokość stawki dodatku motywacyjnego dla dyrektora może wynosić do 600 zł miesięcznie.
4. O wysokości przyznanej stawki dodatku motywacyjnego dyrektor lub nauczyciel zostaje powiadomiony na piśmie.

§ 5

1. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły w granicach środków przyznanych szkole z uwzględnieniem warunków określonych w § 6.
2. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły

przysądza Starosta Powiatu Mikołowskiego z uwzględnieniem warunków określonych w § 6.

3. Dodatek motywacyjny przysądza się na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
4. Dodatek motywacyjny przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 6

Warunkiem przyznania nauczycielowi i dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego jest:

1. uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych przez uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
2. uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przy współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
3. realizacja nowatorskich metod i działań pozwalających osiągnąć wymierne sukcesy edukacyjne i wychowawcze poprzez wprowadzenie programów autorskich i innowacji,
4. szczególne zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i ust. 2b pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w

szkołach publicznych,

- c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego oraz organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz efektywna praca z uczniem słabym
5. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem poprzez:
 - a) tworzenie odpowiednich warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym prawidłowe opracowanie arkusza organizacyjnego, dbałość o bazę szkoły i odpowiednie wyposażenie w środki dydaktyczne oraz sprzęt, sprawne organizowanie działalności administracyjnej, zapewnienie przestrzegania odpowiednich warunków bhp i p.poż.,
 - b) dbałość o jakość świadczonej przez nauczycieli pracy, w tym:
przestrzeganie dyscypliny, podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych nauczycieli, organizacja dodatkowych zajęć pozwalających na rozwój uczniów uzdolnionych oraz zagospodarowanie czasu wolnego,
 - c) umiejętne diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia i doksztalcania nauczycieli,
 - d) właściwą realizację polityki kadrowej oraz oświatowej ustalonej przez Powiat Mikołowski,
 - e) umiejętne gospodarowanie środkami finansowymi określonymi w planach finansowych szkoły oraz pozyskiwanie dodatkowych środków, w tym z funduszy europejskich,
 - f) konstruktywną współpracę z radą pedagogiczną, radą rodziców, radą szkoły i samorządem uczniowskim,
 - g) aktywną współpracę z organami powiatu, środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży.
 6. realizacja zadań edukacyjnych w zakresie polityki oświatowej dotyczącej w szczególności:
 - a) edukacji regionalnej,
 - b) edukacji ekologicznej,
 - c) rozwoju sportu i turystyki,
 - d) osób niepełnosprawnych.

Dodatek funkcyjny

§ 7

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono w szkole:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora

- szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły
2) wychowawstwo klasy

- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.
2. Wysokość dodatków dla nauczycieli wymienionych w ust. 1 określa poniższa tabela:

Pełniona funkcja lub realizowane dodatkowe zadanie	Stawka miesięczna w złotych
Dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej: – do 12 oddziałów – od 13 do 24 oddziałów – od 25 do 35 oddziałów – 36 i więcej oddziałów	od 400 do 800 zł od 800 do 1 400 zł od 1 400 do 1 600 zł od 1 600 do 1 800 zł
Dyrektor Ogniska Pracy Pozaszkolnej	od 400 do 600 zł
Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	od 400 do 600 zł
Wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	do 60% stawki dodatku funkcyjnego dyrektora
Kierownik warsztatów szkolnych	do 60% stawki dodatku funkcyjnego dyrektora
Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach szkół i placówek	do 40% stawki dodatku funkcyjnego dyrektora
Wychowawca klasy	100 zł
Opiekun stażu	40 zł

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów przyznaje Starosta Powiatu Mikołowskiego, a dla wicedyrektorów i innych nauczycieli uprawnionych – dyrektor szkoły.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły przyznaje Starosta Powiatu Mikołowskiego biorąc pod uwagę poniższe kryteria:
a) liczbę oddziałów,
b) zmianowość,
c) liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła,
d) liczbę szkół w ramach zespołu,
e) liczbę uczniów i słuchaczy pobierających naukę w szkole,
f) liczbę pracowników szkoły w przeliczeniu na etaty.
5. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi.
6. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 pkt 3 przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, powierzoną nauczycielowi.
7. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków wymienionych w ust. 1 przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.
8. Dodatek funkcyjny przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
9. Dodatek funkcyjny nie jest wypłacany w przypadku:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
2) zaprzestania pełnienia funkcji,
3) przerwania stażu przez nauczyciela,
4) przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia,
5) przebywania na urlopie wychowawczym, macierzyńskim i świadczeniu rehabilitacyjnym,

Dodatek za warunki pracy

§ 8

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach.
2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 Rozporządzenia w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek za pracę w trudnych warunkach wypłacany jest w jednej, zryczałtowanej wysokości, niezależnie czy dana praca spełnia wymogi określone tylko w jednym, czy też w kilku punktach § 8 Rozporządzenia
3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 Rozporządzenia. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych wypłacany jest w jednej, zryczałtowanej wysokości, niezależnie czy dana praca spełnia wymogi określone tylko w jednym, czy też w kilku punktach § 9 Rozporządzenia.
4. Za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia

- uznaje się pracę określoną w odrębnych przepisach.
5. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy, o których mowa w:
 - 1) § 8 ust. 1, 3 i 19 Rozporządzenia, wynosi 100 zł na etat kalkulacyjny miesięcznie.
 - 2) § 8 ust. 6, 7, 8, 10, 13 i 16 Rozporządzenia, wynosi 230 zł na etat kalkulacyjny miesięcznie.
 6. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w § 9 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 wynosi 110 zł na etat kalkulacyjny miesięcznie.
 7. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane w takich warunkach godziny zajęć, proporcjonalnie do liczby godzin zrealizowanych w stosunku do liczby godzin obowiązkowego, tygodniowego wymiaru godzin.
 8. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach szkodliwych i do dodatku za trudne albo uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do każdego z tych dodatków.

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 9

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 000 mieszkańców, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy. Wysokość dodatku w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie 26 zł,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie 52 zł,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie 77 zł,
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie 102 zł.
2. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 1, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek Starostę Powiatu Mikołowskiego.
3. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
4. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
5. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie wykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
6. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
7. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – organ prowadzący szkołę.
8. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

Rozdział III

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 10

1. Nauczyciel może realizować godziny nadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się zgodnie z ust. 2 o ile w czasie tego zastępstwa doraźnego realizowane były zajęcia zgodnie z programem nauczania danej klasy.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu:
 - 1) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
 - 2) rozpoczynania lub zakończenia zajęć w środku tygodnia,
 - 3) usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły, a nie zrealizowane przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie

pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub warunków meteorologicznych,
 - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy szkolne,
 - 3) wyjazdem nauczyciela na podstawie delegacji służbowej,
- traktuje się jak godziny faktycznie zrealizowane.
6. Nauczycielom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad uczniami wyjeżdżającymi do innej miejscowości w ramach „zielonych szkół” – jak za 2 godziny ponadwymiarowe za każdy dzień roboczy.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.
2. Kryteria i tryb przyznawania nagród ze środków specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych oraz opiekuńczo-wychowawczych prowadzonych przez Powiat Mikołowski określone są w Uchwale Rady Powiatu Mikołowskiego.

ne są w Uchwale Rady Powiatu Mikołowskiego.

3. Wysokość Nagrody Starosty Powiatu Mikołowskiego nie powinna być wyższa niż 2 800 zł.
4. Wysokość Nagrody Dyrektora Szkoły nie powinna być wyższa niż 2 000 zł.
5. Nagrody Starosty Powiatu Mikołowskiego lub Dyrektora Szkoły mogą być wypłacane z okazji:
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) Zakończenia roku szkolnego,
 - 3) Święta Szkoły – jubileusz, dzień patrona szkoły i inne.

Rozdział IV

Postanowienia końcowe

§ 12

Jeżeli nauczycielom na podstawie niniejszego regulaminu przysługiwałyby dodatki w wysokości niższej od otrzymywanych, nauczyciele otrzymują dodatki w wysokości dotychczasowej do dnia określonego jako dzień wejścia w życie uchwały.

PRZEWODNICZĄCY RADY

mgr Eryk Muszer

1223

UCHWAŁA NR XXXVII/599/2009 Rady Miejskiej w Będzinie

z dnia 2 marca 2009 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez miasto Będzin dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami)

Rada Miejska w Będzinie

uchwała:

§ 1

Przyjąć regulamin określający wysokość oraz szcze-

gółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały i będący jej integralną częścią.

§ 2

Wykonanie uchwały powierzyć Prezydentowi Miasta Będzina.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia

ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Będzinie**

mgr Waldemar Szydło

**Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XXXVII/599/2009
Rady Miejskiej w Będzinie
z dnia 2 marca 2009 r.**

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez miasto Będzin dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Rozdział I

Postanowienia wstępne

1. Ilekroć w przepisach niniejszego regulaminu jest mowa bez bliższego określania o:
 - 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest miasto Będzin,
 - 2) placówce – należy rozumieć, prowadzoną przez miasto placówkę oświatowo-wychowawczą umożliwiającą rozwijanie zainteresowań i uzdolnień oraz korzystanie z różnych form wypoczynku i organizacji czasu wolnego,
 - 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1 i 2,
 - 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
 - 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
 - 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
 - 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela,

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 2

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę

lat zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 ustawy – Karta Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Nauczyciele i dyrektorzy szkół lub placówek mogą otrzymać dodatek motywacyjny w zależności od osiąganych wyników w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz jakości zarządzania szkołą lub placówką, a w szczególności po spełnieniu co najmniej 8 warunków, o których mowa w § 4 ust. 1 i 2 niniejszego regulaminu.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny ustalany kwotowo dla nauczyciela nie może być mniejszy niż **2%** i nie większy niż **10%** jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora szkoły lub placówki – nie mniejszy niż **4%** i nie większy niż **16%** jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego i jego wysokości – w ramach posiadanych środków – w stosunku do nauczyciela podejmuje dyrektor szkoły lub placówki, a dyrektora – prezydent miasta Będzina.

§ 4

1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i może być przyznany nauczycielowi lub dyrektorowi za zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły lub placówki w sposób wykraczający poza zwykłe obowiązki, a w szczególności za:
 - 1) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem zdolnym lub z uczniem mającym trudności w nauce,
 - 2) osiągnięcia uczniów potwierdzone wynikami klasyfikacji, promocji, sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych, sukcesami w konkursach przedmiotowych, przeglądach, konkursach artystycznych i zawodach sportowych,

- 3) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi,
- 4) skuteczne prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i agresji wśród dzieci i młodzieży,
- 5) organizowanie współpracy szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, placówkami, organizacjami i stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania niedostosowaniu społecznemu dzieci i młodzieży,
- 6) skuteczne – we współpracy z rodzicami – rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 7) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 8) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 9) opracowanie autorskich programów i publikacji,
- 10) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
- 11) podejmowanie działań promujących szkołę, placówkę lub miasto,
- 12) organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach itp.,
- 13) efektywną opiekę nad samorządem szkolnym oraz współpracę z działającymi na terenie szkoły organizacjami młodzieżowymi,
- 14) efektywną współpracę z organizacjami pozarządowymi na rzecz wzbogacenia oferty dydaktyczno-wychowawczej szkoły lub placówki,
- 15) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych,
- 16) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.
- 17) doskonalenie umiejętności zawodowych oraz wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 18) aktywny udział w pracach komisji przedmiotowych i innych zespołów realizujących zadania dydaktyczne i wychowawcze szkoły lub placówki.
- 19) zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa

uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub placówkę,

- 20) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych.
2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 1 odnoszącymi się również do dyrektora, uwzględnia się w szczególności:
 - 1) skuteczne zarządzanie szkołą lub placówką zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - 2) bardzo dobrą współpracę z organem prowadzącym, zaangażowanie w realizację zadań określonych przez samorząd,
 - 3) właściwą współpracę z organem sprawującym nadzór pedagogiczny,
 - 4) wysoką jakość pracy szkoły lub placówki, potwierdzoną m.in. sprawozdaniami nadzoru pedagogicznego, protokołami kontroli, arkuszami diagnoz, raportami ze sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych,
 - 5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym,
 - 6) kreatywność i samodzielność w rozwiązywaniu problemów,
 - 7) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - 8) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 9) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - 10) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły lub placówki w środowisku lokalnym,
 - 11) promocję szkoły lub placówki na zewnątrz,
 - 12) efektywną realizację zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
 - 13) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - 14) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 15) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych
1)	Przedszkola: a) dyrektor przedszkola do 2 oddziałów b) dyrektor przedszkola z 3 oddziałami c) dyrektor przedszkola z 4 oddziałami d) dyrektor przedszkola z 5 oddziałami e) dyrektor przedszkola z 6 oddziałami f) dyrektor przedszkola z 7 oddziałami g) dyrektor przedszkola z 8 oddziałami h) dyrektor przedszkola powyżej 8 oddziałów	500 550 600 650 700 750 800 850
2)	Szkoły podstawowe, gimnazja, zespoły szkół: a) dyrektor szkoły do 6 oddziałów b) dyrektor szkoły z 7 oddziałami c) dyrektor szkoły z 8 oddziałami d) dyrektor szkoły z 9 oddziałami e) dyrektor szkoły z 10 oddziałami f) dyrektor szkoły z 11 oddziałami g) dyrektor szkoły z 12 oddziałami h) dyrektor szkoły z 13 oddziałami i) dyrektor szkoły z 14 oddziałami j) dyrektor szkoły z 15 oddziałami k) dyrektor szkoły z 16 oddziałami l) dyrektor szkoły z 17 oddziałami m) dyrektor szkoły z 18 oddziałami n) dyrektor szkoły z 19 oddziałami o) dyrektor szkoły z 20 oddziałami p) dyrektor szkoły z 21 oddziałami q) dyrektor szkoły z 22 oddziałami r) dyrektor szkoły z 23 oddziałami s) dyrektor szkoły z 24 oddziałami t) dyrektor szkoły z 25 oddziałami u) dyrektor szkoły z 26 oddziałami v) dyrektor szkoły z 27 oddziałami w) dyrektor szkoły z 28 oddziałami x) dyrektor szkoły powyżej 28 oddziałów	600 650 700 750 800 850 900 950 1000 1050 1100 1150 1200 1250 1300 1350 1400 1450 1500 1550 1600 1650 1700 1750
3)	Inne placówki: a) dyrektor Międzyszkolnego Ośrodka Sportowego b) kierownik świetlicy środowiskowej	850 350

2. Ustaloną na podstawie § 5 ust. 1 wysokość dodatku funkcyjnego prezydent miasta Będzina może zwiększyć od 5% do 20%, uwzględniając przede wszystkim złożoność zadań dyrektora, realizację przez niego dodatkowych zadań organizacyjnych i administracyjnych, a także

warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku
1)	Przedszkola: a) wicedyrektor przedszkola do 6 oddziałów b) wicedyrektor przedszkola powyżej 6 oddziałów	30% dodatku ustalonego dyrektorowi 40% dodatku ustalonego dyrektorowi

2)	Szkoły podstawowe, gimnazja, zespoły szkół: a) wicedyrektor szkoły do 22 oddziałów b) wicedyrektor szkoły od 18 do 22 oddziałów (jeżeli w szkole utworzono 2 stanowiska wicedyrektora) c) wicedyrektor szkoły powyżej 22 oddziałów d) wicedyrektor szkoły powyżej 22 oddziałów (jeżeli w szkole utworzono 2 stanowiska wicedyrektora)	50% dodatku ustalonego dyrektorowi 40% dodatku ustalonego dyrektorowi 60% dodatku ustalonego dyrektorowi 50% dodatku ustalonego dyrektorowi
----	--	--

§ 6

- Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu:
 - sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości **2%** minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego I kategorii zaszeregowania,
 - powierzenia wychowawstwa klasy, w wysokości **3%** minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego I kategorii zaszeregowania.
- Dodatki, o których mowa w ust. 1, przyznaje dyrektor na czas pełnienia funkcji przez nauczyciela.

§ 7

Nauczycielom, którym powierzono funkcję doradcy metodycznego, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości **380 zł**.

§ 8

Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 9

- Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
- Za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć wyszczególnionych w odpowiednim rozporządzeniu ministra

właściwego do spraw oświaty i wychowania.

- W szkołach i placówkach prowadzonych przez miasto Będzin uprawnionymi do dodatków za warunki pracy są:
 - nauczyciele przedszkoli, którzy prowadzą zajęcia w oddziałach specjalnych,
 - nauczyciele przedszkoli i szkół niebędących specjalnymi, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego.
- Nauczycielom i wychowawcom, wymienionym w ust. 3 pkt 1-2, przysługuje dodatek w wysokości **15%** wynagrodzenia zasadniczego.
- Dodatek, o którym mowa w ust. 4, przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach zostają do obowiązującego wymiaru godzin.
- Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły lub placówki, a dyrektorowi – prezydent miasta Będzina.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 10

Godziny nadwymiarowe przydziela się nauczycielowi zgodnie z art. 35 ust. 1, 2 i 4 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 11

- Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
- Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy

wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub inne zajęcia edukacyjne,
 - 3) rekolekcjami,
 - 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
 - 5) delegowaniem przez dyrektora szkoły lub placówki do wykonywania pracy w innej formie,
 traktuje się jak godziny pracy faktycznie wykonane.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 12

Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę nadwymiarową.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13

1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich

osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze tworzy się w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły lub placówki,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Prezydenta Miasta Będzina.
2. Miasto Będzin jako organ prowadzący szkoły i placówki może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody Prezydenta Miasta,
3. Wysokość nagrody Prezydenta Miasta Będzina wynosi **2800 zł**.
4. Nagroda dyrektora szkoły lub placówki nie powinna być niższa niż **500 zł** i nie wyższa niż **2000 zł**.

§ 14

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
2. Nagrodę Prezydenta Miasta Będzina przyznaje się wyróżniającym się dyrektorom i nauczycielom, zatrudnionym w szkołach lub placówkach prowadzonych przez miasto Będzin.
3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
4. Nagrodę przyznaje się nauczycielowi za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a zwłaszcza za:
 - 1) twórcze podejście do zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, wdrożenie nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowanie autorskich programów, wykorzystywanie metody projektu,
 - 2) za bardzo dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się co najmniej kilku uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych rejonowych, zdobyciem przez ucznia tytułu finalisty lub laureata wojewódzkiego konkursu przedmiotowego organizowanego przez kuratorium oświaty, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej rejonowym,
 - 3) wyróżniającą pracę służącą zapobieganiu i zwalczaniu przejawów patologii wśród dzieci i młodzieży,
 - 4) bardzo dobrą współpracę z rodzicami, angażowanie ich w życie szkoły lub placówki,
 - 5) szczególne zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły lub placówki, pozyskiwanie sojuszników pracy dydaktyczno-wychowawczej,
 - 6) promowanie miasta, osiągnięcia w edukacji regionalnej,
 - 7) doskonalenie zawodowe, stałe podnoszenie kwalifikacji, zdobywanie nowych umiejętności potrzebnych w pracy z uczniami,

- 8) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
 - 9) osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej, organizację letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
 - 10) wysokie efekty wychowawcze, skuteczność pracy z trudnym zespołem klasowym,
 - 11) sprawowanie opieki nad organizacjami działającymi w szkole,
 - 12) wypracowanie ciekawych form pracy w ramach zajęć pozalekcyjnych, organizację atrakcyjnych imprez środowiskowych,
 - 13) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych i wychowawczych,
 - 14) szczególne zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub placówkę,
 - 15) współpracę z różnymi instytucjami, owocującą konkretnymi formami pomocy dzieciom i młodzieży.
5. Nagroda Prezydenta Miasta Będzina może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 8 kryteriów, o których mowa w § 14 ust. 4.
6. Nagrodę przyznaje się dyrektorowi szkoły lub placówki za:
- 1) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
 - 2) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole lub placówce,
 - 3) sukcesy placówki na skalę województwa i liczne na skalę rejonu, uzyskanie wysokich wyników z zewnętrznych egzaminów i sprawdzianów,
 - 4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły, placówki,
 - 5) stworzenie wraz z zespołem pracowników funkcjonalnej infrastruktury szkolnej, ład, porządek i estetykę na wysokim poziomie,
 - 6) liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, przeglądach, zawodach sportowych, imprezach środowiskowych, itp.,
 - 7) wymierne efekty współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi oraz organizacjami pozarządowymi,
 - 8) wprowadzanie innowacyjnych zmian służących rozwojowi dziecka,
 - 9) osiągnięcia w pracy nad rozwojem zawodowym pracowników, stałe podnoszenie swoich kwalifikacji,
 - 10) wymierne efekty w zakresie diagnozowania pracy szkoły lub placówki,
 - 11) bardzo dobre zarządzanie finansami i majątkiem szkoły lub placówki, racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz pozyskiwanie i racjonalne wydatkowanie środków pozabudżetowych.
7. Nagroda Prezydenta Miasta Będzina może być przyznana dyrektorowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 4 kryteria, o których mowa w § 14 ust. 4 i 6 kryteriów, o których mowa w § 14 ust. 6.
8. Z wnioskami o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Będzina dla nauczycieli występują dyrektorzy szkół i placówek do 15 września.
9. Dyrektora szkoły lub placówki do nagrody zgłasza naczelnik Wydziału Edukacji.
10. Z wnioskami o nagrodę Prezydenta Miasta Będzina dla aktywnych działaczy związkowych będących czynnymi zawodowo nauczycielami szkół lub placówek prowadzonych przez miasto Będzin mogą występować również miejskie struktury związków zawodowych działających w oświacie.
11. Przyznanie nagrody potwierdza się okolicznościowym dyplomem, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela.
12. Nagrody Prezydenta Miasta Będzina przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innej ważnej okazji.

§ 15

1. Nagroda dyrektora szkoły lub placówki może być przyznana nauczycielowi za:
- 1) twórcze podejście do zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - 2) dobre i bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone konkretnymi osiągnięciami uczniów,
 - 3) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły lub placówki, promowanie szkoły w lokalnym środowisku,
 - 4) doskonalenie zawodowe, zdobywanie nowych umiejętności potrzebnych w pracy z uczniami,
 - 5) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
 - 6) wysokie efekty wychowawcze, skuteczność pracy z trudnym zespołem klasowym,
 - 7) wypracowanie ciekawych form pracy w ramach zajęć pozalekcyjnych, organizację atrakcyjnych imprez środowiskowych,
 - 8) współpracę z różnymi instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami, owocującą konkretnymi formami pomocy dzieciom i młodzieży,
 - 9) organizowanie wsparcia uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji

- materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 10) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - 11) rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
 - 12) dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami,
 - 13) szczególne zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - 14) troskę o mienie szkoły, zaangażowanie służące poprawie bazy dydaktycznej.
2. Dyrektor szkoły lub placówki przyznaje nagrody z własnej inicjatywy lub na wniosek nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w szkole lub placówce.

3. Przyznanie nagrody dyrektora szkoły lub placówki potwierdza się okolicznościowym dyplomem, a jego kopię umieszcza się w teczkę akt osobowych nauczyciela.
4. Nagrody dyrektora szkoły lub placówki przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innej ważnej okazji.

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe

§ 16

Wszystkie decyzje dotyczące wynagradzania nauczycieli wymagają pisemnego potwierdzenia.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Będzinie

mgr Waldemar Szydło

1224

UCHWAŁA NR XXVI/207/09 **Rady Gminy w Brennej**

z dnia 27 lutego 2009 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8, art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 4 ust. 1 oraz art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłoszeniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2007 r. Nr 68, poz. 449), art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 oraz art. 49 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),

Rada Gminy w Brennej
uchwała co następuje:

§ 1

Przyjąć regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego oraz za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia i świadczenia wynikające ze stosunku pracy, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Brenna – stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Brenna.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY GMINY

Krzysztof Holeksa

Załącznik
do Uchwały Nr XXVI/207/09
Rady Gminy w Brennej
z dnia 27 lutego 2009 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI
określający wysokość oraz szczegółowe warunki
przyznawania nauczycielom dodatków:
za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego,
za warunki pracy oraz niektóre inne składniki
wynagrodzenia i świadczenia wynikające
ze stosunku pracy, a także wysokość
oraz szczegółowe zasady przyznawania
i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) ustala się, co następuje:

§ 1

Postanowienia ogólne

1. Regulamin określa:
 - 1) warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
 - 2) wysokość dodatków: funkcyjnego motywacyjnego, i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
 - 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 4) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania niektórych innych składników wynagrodzenia,

dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych na terenie gminy Brenna
2. Wynagrodzenie zasadnicze dla nauczycieli wypłacane jest zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.).
3. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole i w przedszkolu oraz dodatku za pełnienie funkcji opiekuna stażu, który przysługuje w pełnej wysokości.

§ 2

Dodatek za wysługę lat dla nauczycieli

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r., o którym mowa w § 1 regulaminu.

§ 3

Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
 - a) sprawowania funkcji opiekuna stażu
 - b) powierzenia wychowawstwa klasy
 - c) powierzenia wychowawstwa grupy przedszkolnej
 - d) pełnienia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta
3. Dodatek funkcyjny dyrektorowi przyznaje Wójt Gminy.
4. Dodatek funkcyjny pozostałym uprawnionym przyznaje dyrektor szkoły lub przedszkola.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel przestał pełnić powierzone stanowisko, wychowawstwo lub funkcję z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Stanowisko i liczba oddziałów	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł
Dyrektor Szkoły i Gimnazjum	
Od 1 – 6 oddziałów	750
(wzrost o 20 zł za każdy następny oddział)	
7 oddziałów	770
8 oddziałów	790
9 oddziałów	810
10 oddziałów	830
11 oddziałów	850
12 oddziałów	870
13 oddziałów	890
14 oddziałów	910
15 oddziałów	930
16 oddziałów	950

17 oddziałów	970
18 oddziałów	990
19 oddziałów	1010
20 oddziałów	1030
21 oddziałów	1050 itd.
Wicedyrektor Szkoły i Gimnazjum: Od 1 – 12 oddziałów (wzrost o 10zł za każdy następny oddział)	470
13 oddziałów	480
14 oddziałów	490
15 oddziałów	500
16 oddziałów	510
17 oddziałów	520
18 oddziałów	530
19 oddziałów	540
20 oddziałów	550
21 oddziałów	560 itd.
Dyrektor Przedszkola 2 oddziałów	350
3 oddziałów	400
4 oddziałów	450
Opiekun stażu	80
Wychowawca klasy i grupy przedszkolnej	120
Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	300
Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub przedszkola	200

§ 4

Dodatek motywacyjny

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:

- a) osiągnięć edukacyjnych i wychowawczych ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
- b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

d) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów niepełnosprawnych objętych kształceniem specjalnym,

3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innej organizacji

- uczniowskich działających w szkole,
- d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
- e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.
- 2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, wicedyrektorów przyznaje dyrektor szkoły lub przedszkola na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 8 miesięcy.
- 3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dla wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły, jeżeli:
 - 1) są spełnione warunki wymienione w ust. 1, pkt 1 w wysokości – do 5% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) są spełnione warunki wymienione w ust. 1, pkt 2 w wysokości – do 5% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) są spełnione warunki wymienione w ust. 1, pkt 3 w wysokości – do 5% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 4) są spełnione warunki wymienione w ust. 1, pkt 4 i 5 w wysokości – do 5% wynagrodzenia zasadniczego – osiąganego przez nauczyciela lub wicedyrektora.
- 4. Wysokość dodatku motywacyjnego, o którym mowa w ust. 3 podlega sumowaniu, jeżeli nauczyciel lub wicedyrektor spełnia kilka warunków i może osiągnąć do 20% wynagrodzenia zasadniczego.
- 5. Dla dyrektorów przyznaje się dodatek motywacyjny za:
 - 1) prawidłową organizację i zarządzanie szkołą – 4%
 - 2) szczególne osiągnięcia szkoły – 4%
 - 3) racjonalne i zgodne z dyscypliną budżetową gospodarowanie środkami finansowymi – 4%
 - 4) współpracę z rodzicami i środowiskiem – 4%
 - 5) osiągnięcia dyrektora jako nauczyciela i pedagoga – 4%wynagrodzenia zasadniczego osiąganego przez dyrektora.
- 6. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznaje Wójt Gminy na okres nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 3 miesiące.
- 7. Wysokość dodatku motywacyjnego, o którym mowa w ust. 5 podlega sumowaniu, jeżeli dyrektor spełnia kilka warunków i może osiągnąć do 20% wynagrodzenia zasadniczego.
- 8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje gdy uprawniony:
 - 1) został zawieszony w pełnieniu obowiązków, w związku z toczącym się przeciwko niemu

- postępowaniem karnym lub postępowaniem dyscyplinarnym
- 2) przebywa na urlopie bezpłatnym, wychowawczym lub urlopie dla poratowania zdrowia
- 3) jest nieobecny (nieusprawiedliwiona nieobecność w pracy)
- 4) oraz w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze
- 9. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
- 10. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:
 - 1) przebywania na urlopie zdrowotnym,
 - 2) zwolnienia lekarskiego dłuższego niż jeden miesiąc.

§ 5

Dodatek za warunki pracy

- 1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
- 2. Wykaz prac uznanych za wykonane w trudnych i uciążliwych warunkach określają odrębne przepisy.
- 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek, o którym mowa w ust. 1 w następujących wysokościach:
 - a) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w przedszkolach specjalnych – w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego
 - b) za prowadzenie zajęć nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego nauczycielowi przysługuje stawka godzinowa powiększona o 20%
 - c) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.
 - d) za prowadzenie w uciążliwych warunkach w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego
- 4. Dodatek za uciążliwe warunki pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz w okresie korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia.
- 5. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy.

§ 6

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarowo i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 4, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 3 i 4, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. W czasie rekolekcji dla uczniów, spowodowaną tym przerwę w nauce należy traktować jak usprawiedliwione nie odbycie zajęć i należy wypłacić wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wynikające z planu nauczania.
- 2) Ważnych wydarzeń w życiu placówki oświatowej.
5. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
 - 1) osiąganie dobrych wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi jak i uczniami o mniejszych możliwościach,
 - 2) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności przedszkolnej i szkolnej,
 - 3) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
 - 4) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
 - 5) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony placówki oświatowej.
6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi po przepracowaniu w danej placówce oświatowej co najmniej jednego roku.
7. Przy przyznawaniu dyrektorom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
 - 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w placówce oświatowej poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
 - 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy danej placówki oświatowej, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
 - 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami danej placówki oświatowej,
 - 4) racjonalne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych.
8. Wysokość indywidualnej nagrody uzależniona jest od spełnienia kryteriów określonych w ust. 5, 6 i 7 wynosi:
 - 1) nagroda Wójta:
 - dla nauczycieli – od 200 złotych
 - dla dyrektorów przedszkoli – od 300 złotych
 - dla dyrektorów szkół:
 - do 10 oddziałów – od 500 złotych
 - od 11 do 15 oddziałów – od 800 złotych
 - od 16 do 20 oddziałów – od 1000 złotych
 - powyżej 20 oddziałów – od 1500 złotych
 - 2) nagroda dyrektora – dla nauczycieli nie może być niższa od kwoty 100 złotych.
9. Nauczyciel lub dyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis

§ 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze tworzony jest w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
2. Ustala się następujący podział środków specjalnego funduszu nagród:
 - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta.
3. Środki specjalnego funduszu nagród w wysokości określonej w ust. 2 pozostają w dyspozycji organów przyznających nagrody.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej,

umieszcza się w jego aktach osobowych.

10. Wnioski o nagrodę Wójta mogą składać:

- 1) Wójt z własnej inicjatywy,
- 2) Organ nadzorujący szkołę,
- 3) Dyrektor szkoły,
- 4) Rada pedagogiczna.

11. O przydzieleniu nagrody, o której mowa w § 7 ust. 8 pkt 2 decyduje dyrektor szkoły lub przedszkola, natomiast o przydzieleniu nagrody, o której mowa w § 7 ust. 8 pkt 1 decyduje Wójt.

§ 8

Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na co najmniej 1 etatu obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela przysługuje, wypłacany co miesiąc, nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od ilości osób w rodzinie będących na utrzymaniu uprawnionego nauczyciela, miesięcznie wynosi:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 15 zł
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 25 zł
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 35 zł
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 45 zł
3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w § 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Wójta Gminy. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub Wójta Gminy o zmianie liczby członków rodziny, niezależnie pobrane przez nauczyciela świadcze-

nie podlega zwrotowi.

4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.
5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
6. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły).
7. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.
8. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.
9. Prawo do dodatku wygasa:
 - 1) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym ustały warunki uprawniające do pobierania dodatku,
 - 2) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem.

§ 9

Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:

Związek Nauczycielstwa Polskiego – Zarząd Oddziału Brenna

§ 10

Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmienione w trybie przewidzianym dla jego zawarcia.

PRZEWODNICZĄCY RADY GMINY

Krzysztof Holeksa

1225

UCHWAŁA NR XLVIII/774/2009 Rady Miejskiej w Czeladzi

z dnia 26 lutego 2009 r.

w sprawie zmiany Statutu Gminy Miejskiej w Czeladzi

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 1, art. 40 ust. 2 pkt 1 art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. nr 142, poz. 1591 z 2001 r. z późn. zm.)

Rada Miejska w Czeladzi
uchwała, co następuje:

§ 1

Dokonać zmian w § 16 ust. 1 Regulaminu Rady

Miejskiej w Czeladzi, stanowiącego załącznik nr 2 do Uchwały Nr XXXIX/538/2004 Rady Miejskiej w Czeladzi z dnia 28 października 2004 r. w sprawie uchwalenia Statutu Gminy Miejskiej Czeladź, przyjmując jego następujące brzmienie:

„Prawo zgłaszania projektów uchwał posiadają: Burmistrz, komisje rady, radni oraz grupa mieszkańców licząca co najmniej 100 osób. posiadających czynne prawo wyborcze do organów miasta, przy zastosowaniu trybu, o którym mowa w § 16a.”

§ 2

Do Regulaminu Rady Miejskiej w Czeladzi stanowiącego załącznik nr 2 do Uchwały Nr XXXIX/538/2004 Rady Miejskiej w Czeladzi z dnia 28 października 2004 r. w sprawie uchwalenia Statutu Gminy Miejskiej Czeladź dodaje się § 16a o brzmieniu:

„§ 16a

1. Grupa mieszkańców, o której mowa w § 16 ust. 1 może wystąpić z inicjatywą uchwałodawczą przez złożenie podpisów pod projektem uchwały, przy czym projekt ten:
 - 1) nie może dotyczyć spraw, dla których prawo zastrzega wyłączną właściwość innych podmiotów, którym przysługuje inicjatywa uchwałodawczą,
 - 2) powinien odpowiadać wymogom zawartym w niniejszym Statucie,
 - 3) podlega procedurom przewidzianym dla projektu grupy radnych.
2. Czynności związane z formalno prawnym przygotowaniem projektu uchwały, jego rozpowszechnianiem, kampanią promocyjną, a także organizacją zbierania podpisów mieszkańców popierających projekt, wykonuje komitet inicjatywy uchwałodawczej. zwany dalej „komitetem”. Komitet występuje pod nazwą uzupełnioną o tytuł projektu uchwały, przy czym:
 - 1) komitet może utworzyć grupa co najmniej 3 mieszkańców, którzy mają prawo wybierania do Rady i złożyli pisemne oświadczenie o przystąpieniu do komitetu, ze wskazaniem imienia (imion) i nazwiska, adresu zamieszkania oraz numeru ewidencyjnego PESEL,
 - 2) w imieniu i na rzecz komitetu występuje pełnomocnik komitetu lub jego zastępca, wskazani w pisemnym oświadczeniu pierwszych 3 osób tworzących komitet, spełniający również funkcję przewidzianą dla referenta projektu.
3. Po zebraniu, wymaganej liczby podpisów mieszkańców pełnomocnik komitetu zawiadamia Przewodniczącego Rady o utworzeniu komitetu, przy czym:
 - 1) w zawiadomieniu podaje się:
 - a) pełną nazwę komitetu oraz dokładny adres jego siedziby,
 - b) dane, o których mowa w ust. 2 pkt 1,
 - c) dane: imię (imiona), nazwisko, adres zamieszkania i numer ewidencyjny PESEL pełnomocnika komitetu oraz jego zastępcy,
 - 2) do zawiadomienia załącza się projekt uchwały, spełniający warunki, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2 wraz z załączonym wykazem co najmniej 100 podpisów mieszkańców popierających projekt,
 - 3) Przewodniczący Rady w terminie 30 dni od doręczenia zawiadomienia, podejmuje decyzję o przyjęciu lub nieprzyjęciu zawiadomienia na skutek braków formalnych. Odpowiedź w tej sprawie przesyła się niezwłocznie pełnomocnikowi komitetu.
4. Mieszkaniec udziela poparcia projektowi uchwały, składając na wykazie, obok swojego imienia (imion) i nazwiska, adresu zamieszkania oraz numeru ewidencyjnego PESEL, własnoręczny podpis. Na każdej stronie wykazu musi znajdować się nazwa komitetu i tytuł projektu uchwały, której mieszkaniec udziela poparcia, przy czym:
 - 1) w miejscu zbierania podpisów mieszkańców musi być wyłożony do wglądu projekt uchwały,
 - 2) wycofanie poparcia udzielonego projektowi uchwały jest nieskuteczne.
5. Po przyjęciu zawiadomienia i podjęciu decyzji, o którym mowa w ust. 3 punkt 3 Przewodniczący Rady niezwłocznie nadaje projektowi uchwały bieg zgodnie z przepisami niniejszego Statutu, a po wprowadzeniu go do proponowanego porządku obrad sesji – zawiadamia o tym pełnomocnika komitetu.”

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

mgr Sławomir Świąch

1226

**UCHWAŁA NR XXII/736/2009
Rady Miejskiej w Gliwicach**

z dnia 19 lutego 2009 r.

**w sprawie zmiany Uchwały Nr XXXIV/849/2005 z dnia 14 lipca 2005 r.
w sprawie ustalenia opłat za świadczenia w przedszkolach prowadzonych przez Miasto Gliwice**

Na podstawie art. 14 ust. 5 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. nr 256, poz. 2572 z późn. zm.), art. 18 ust. 2 pkt 15), art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) na wniosek Prezydenta Miasta

Rada Miejska w Gliwicach
uchwała:

§ 1

W uchwale nr XXXIV/849/2005 z dnia 14 lipca 2005 r. w sprawie ustalenia opłat za świadczenia w

przedszkolach prowadzonych przez Miasto Gliwice skreśla się § 6.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Gliwice.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Gliwicach

Marek Pszonak

1227

UCHWAŁA NR XX/193/08
Rady Gminy Hażlach

z dnia 13 listopada 2008 r.

w sprawie zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego,
dla działki nr 1/15 w miejscowości Kończyce Wielkie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 5 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 Nr 142 poz. 1591 z późniejszymi zmianami) i art. 20 ustawy z dnia 27 marca 2003 roku o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. z 2003 r. Nr 80 poz. 717 z późniejszymi zmianami).

Rada Gminy
Po stwierdzeniu zgodności projektu zmiany
miejscowego planu zagospodarowania
przestrzennego wsi Kończyce Wielkie,
dla działki nr 1/15 w miejscowości Kończyce
Wielkie z zapisami studium uwarunkowań
i kierunków zagospodarowania przestrzennego
gminy Hażlach
(Uchwała Rady Gminy Nr XIX/223/2000
z dnia 26.10.2000 roku)
uchwała:

§ 1

ZMIANĘ MIEJSCOWEGO PLANU ZAGOSPODAROWANIA PRZESTRZENNEGO WSI KOŃCZYCEWIELKIE DLA DZIAŁKI NR 1/15 zwany dalej „planem”

Rozdział I

OKREŚLENIE PRZEZNACZENIA TERENU
ORAZ LINII ROZGRANICZAJĄCYCH TERENY
O RÓŻNYCH PRZEZNACZENIACH I RÓŻNYCH
ZASADACH ZAGOSPODAROWANIA

Pkt 1

1. Zmiana miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego zawiera część tekstową, której treść stanowi uchwała i część graficzną w formie rysunku planu miejscowego wykonanego w skali 1 : 1000, określającą granice obszaru objętego uchwałą.
2. Integralną częścią uchwały są dokumenty:
 - 1) załącznik nr 1 – rysunek planu skala 1 : 1000,
 - 2) załącznik nr 2 – rozstrzygnięcie Rady Gminy Hażlach o sposobie rozpatrzenia uwag do projektu zmiany planu
 - 3) załącznik nr 3 – rozstrzygnięcie Rady Gminy Hażlach w sprawie ustalenia sposobu realizacji, zapisanych w planie, inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych gminy oraz zasadach ich finansowania.

Pkt 2

Na rysunku planu ustala się następujące przeznaczenie określone symbolem:

- 1) **1PE** – tereny powierzchniowej eksploatacji surowców – rozumie się przez to teren eksploatacji wraz z zabudową i urządzeniami niezbędnymi do jej prowadzenia,

Rozdział II

OKREŚLENIE PARAMETRÓW I WSKAŹNIKÓW

KSZTAŁTOWANIA ZABUDOWY ORAZ ZAGOSPODAROWANIA TERENU

Pkt 3

Wyznacza się teren powierzchniowej eksploatacji oznaczony na rysunku planu symbolem identyfikacyjnym **1 PE**, dla którego:

1. **Ustala się przeznaczenie** – tereny powierzchniowej eksploatacji surowców wraz z obiektami i urządzeniami niezbędnymi do ich funkcjonowania,
2. **Dopuszcza się realizację:**
 - a) baz, składów, magazynów,
3. **Ustala się parametry i warunki użytkowania terenu**, w tym:
 - a) adaptuje się istniejące pola eksploatacyjne żwiru posiadające stosowne zezwolenia i koncesje oraz przebiegi istniejącej infrastruktury komunalnej z możliwością wprowadzenia korekt i przekładek własnym kosztem i staraniem na warunkach uzgodnionych z właścicielami sieci i urzędzeń,
 - b) eksploatacja nowych złóż żwiru wymaga uzyskania stosownych zezwoleń i koncesjiPo zakończeniu eksploatacji teren należy zrehabilitować własnym kosztem i staraniem; kierunek **P** – tereny baz, składów, magazynów.
Nie ustala się nakazów i zakazów związanych z osuwiskami w związku z brakiem możliwości wykorzystania tego terenu na inne cele niż wydobywanie kruszywa.

Rozdział III

USTALENIE DOTYCZĄCE ZASAD ZAGOSPODAROWANIA TERENU

Pkt 4

Ustalenie zasad ochrony środowiska

Zgodnie z przepisami ustawy Prawo ochrony środowiska kwalifikuje się tereny wyznaczone planem do niżej określonych rodzajów użytkowania, dla których przepisy szczególne ustalają dopuszczalny poziom hałasu. Ustala się, że dla terenów, na których stwierdzono przekroczenia dopuszczalnych poziomów hałasu, wymagana jest realizacja zabezpieczeń technicznych od źródła jego powstania, w celu skutecznego obniżenia poziomu hałasu do dopuszczalnego.

Rozdział IV

USTALENIE ZASAD MODERNIZACJI, ROZBUDOWY I BUDOWY SYSTEMÓW KOMUNIKACJI I INFRASTRUKTURY TECHNICZNEJ

Pkt 5

1. Ustala się następujące zasady obsługi komunikacyjnej dla terenów zlokalizowanych w **1 PE**:
 - 1) obsługa komunikacyjna nowopowstałego terenu eksploatacji odbywać się będzie za pośrednictwem dróg dojazdowych **2 KD** i **3KD** oraz dróg wewnętrznych
2. Urządzeniami towarzyszącymi w obrębie linii rozgraniczających terenów dróg dojazdowych mogą być, pod warunkiem uzyskania zgody zarządcy drogi:
 - 1) obiekty i urządzenia infrastruktury technicznej, ogrodzenia,
 - 2) zieleń przydrożna o małych gabarytach,
 - 3) ciągi piesze i rowerowe.

Pkt 6

1. Ustala się, że tereny oznaczone symbolami identyfikacyjnymi **1PE** będą obsługiwane w zakresie uzbrojenia terenu, przy uwzględnieniu następujących zasad:
 - 1) **zaopatrzenie w wodę** do celów komunalno-bytowych odbywać się będzie z istniejącej sieci wodociągowej poprzez nowe sieci rozdzielcze oraz przyłącza do budynków,
 - 2) **zaopatrzenie w energię elektryczną** odbywać się będzie z istniejącej sieci niskiego napięcia położonej w obszarze objętym planem, poprzez jej utrzymanie i wykorzystanie w granicach istniejącej mocy oraz z projektowanej sieci niskiego napięcia w oparciu o istniejące stacje transformatorowe,
 - 3) **zaopatrzenie w gaz** – ze źródła lokalnego, indywidualnego lub z istniejącego gazuociągu średnioprężnego poprzez nowe sieci rozdzielcze oraz przyłącza do budynków,
 - 4) **zaopatrzenie w energię cieplną** – z indywidualnych źródeł na paliwo ekologiczne,
 - 5) **odprowadzenie ścieków** do kanalizacji sanitarnej lub przydomowych oczyszczalni ścieków; do czasu podłączenia do systemu odprowadzenia i oczyszczania ścieków; wymaga się gromadzenia ścieków w szczelnych zbiornikach, czasowo wybieranych przez wyspecjalizowane służby na zasadach organizacyjnych przyjętych w gminie,
 - 6) **odprowadzenie wód deszczowych** do kanalizacji burzowej lub na teren własny, z terenów utwardzonych (dróg, placów i parkingów) wody wprowadzone do cieków powierzchniowych, rowów odwadniających oraz do kanalizacji należy oczyścić z zawiesin oraz substancji ropopochodnych,
2. Ustala się generalną zasadę prowadzenia ciągów uzbrojenia terenu w liniach rozgraniczających istniejących i projektowanych dróg oraz wzdłuż dojazdów nie wydzielonych liniami

rozgraniczającymi.

1) 15% dla terenów oznaczonych symbolem **1 PE**

Rozdział V

§ 2

PRZEPISY KOŃCOWE

Wykonanie uchwały powierzyć Wójtowi Gminy
Hażlach.

Pkt 7

§ 3

Ustalenie stawek procentowych, na podstawie których ustala się opłatę, o której mowa w art. 36 ust. 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 30 dni od dnia
jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Wojewódz-
twa Śląskiego

Ustala się stawkę procentową opłaty od wzrostu
wartości nieruchomości w związku z dokonaną
zmianą przeznaczenia terenu w wysokości.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

mgr inż. Karol Czempiel



Załącznik Nr 2

**WYKAZ UWAG WNIESIONYCH DO WYŁOŻONEGO DO PUBLICZNEGO WGLĄDU PROJEKTU MIEJSCOWEGO PLANU
ZAGOSPODAROWANIA PRZESTRZENNEGO**

Wykaz dotyczy projektu planu miejscowego wsi Kończyce Wielkie dla działki nr 1/15

Lp.	Data wpływu uwagi	Nazwisko i imię, nazwa jednostki organizacyjnej i adres zgłaszają- cego uwagi	Treść uwagi	Oznaczenie nieruchomości której dotyczy uwaga	Ustalenia projektu planu dla nieruchomości której dotyczy uwaga()	Rozstrzygnięcie wójta, burmistrza, albo prezydenta*) w sprawie rozpatrzenia uwagi		Rozstrzygnięcie Rady Gminy załącznik do uchwały Nr XX / 193 /08 z dnia 13.11.08		Uwagi
						Uwaga uwzglę- dniona	Uwaga nieuwzglę- dniona	Uwaga uwzglę- dniona	Uwaga nieuwzglę- dniona	

Załączniki:

- zbiór uwag zamieszczonych w wykazie

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

mgr inż. Karol Czempiel

**Załącznik Nr 3
do Uchwały XX/193/08
Rady Gminy Hażlach
z dnia 13 listopada 2008 r.**

Rozstrzygnięcie o sposobie realizacji zapisanych w zmianie miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego dla terenu objętego uchwałą nr VII/49/07 z dnia 25.04.2007 r. położonego w Końcach Wielkich w zakresie realizacji zadań własnych gminy oraz zasadach ich finansowania

Podstawy prawne i przedmiot rozstrzygnięć.

Podstawę prawną opracowania stanowią następujące akty prawne:

- Ustawa z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. nr 142 poz. 1591 tekst jednolity z p. zm.),

- Ustawa z dnia 27 marca 2003 roku o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. z 2003 roku nr 80 poz. 717 z p. zm.),
 - Ustawa z dnia 26 listopada 1998 roku o finansach publicznych (Dz. U. nr 155 poz. 1014)
- Przedmiotem rozstrzygnięcia jest określony w art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 roku o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym sposób realizacji zapisanych w zmianie planu miejscowego inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej należących do zadań własnych gminy.
- Niniejsza zmiana nie powoduje konieczności realizacji zadań inwestycyjnych należących do zadań własnych gminy Hażlach

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

mgr inż. Karol Czempiel

1228

**UCHWAŁA NR XXXVII/777/09
Rady Miasta Katowice**

z dnia 23 lutego 2009 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) i rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Miasta Katowice
uchwała:

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy

Postanowienia ogólne

§ 1

Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
 - 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
 - 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
 - 4) wysokość i warunki przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy;
- dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez miasto Katowice.

§ 2

Illekoć w dalszych przepisach jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust.

- 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 3) szkołach bez bliższego określenia – rozumie się przez to przedszkola, szkoły i placówki oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 i 1a Karty Nauczyciela, a także odpowiednio ich zespoły, dla których organem prowadzącym jest miasto Katowice;
 - 4) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 i 1a Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest miasto Katowice;
 - 5) klasie – rozumie się przez to także oddział lub grupę;
 - 6) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka;
 - 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Dodatek motywacyjny może zostać przyznany nauczycielowi spełniającemu, z zastrzeżeniem ust. 2, co najmniej jeden z warunków:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów szczególnych osiągnięć edukacyjnych, potwierdzonych sukcesami w konkursach, turniejach i olimpiadach albo wynikami egzaminów, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach;
 - 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
 - 3) skuteczne przeciwdziałania agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - 4) prowadzenie aktywnych i efektywnych działań na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 - 5) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole istotnie wpływająca na rozwój samorządności w szkole albo na rozszerzanie i wzbogacanie form działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły;
 - 6) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - 7) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, w tym w formie imprez i uroczystości;
 - 8) skuteczne realizowanie zadań wynikających z powierzonego stanowiska wicedyrektora lub innego stanowiska kierowniczego w szkole zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły.
2. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego jest wysoka jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, w szczególności:
 - 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
 - 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
 - 3) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości nie niższej niż 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela i nie wyższej niż 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Prezydent Miasta Katowice.
5. Środki na dodatki motywacyjne ustala się w rocznym planie finansowym szkoły odrębnie dla:
 - 1) dyrektora szkoły;
 - 2) pozostałych nauczycieli.

Dodatek funkcyjny

§ 4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny obliczany na podstawie wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, w wysokości określonej w poniższej tabeli, z zastrzeżeniem ust. 2:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko kierownicze	% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego	
		od	do
1.	Przedszkola:		
	a) dyrektor	6%	24%
	b) wicedyrektor	5%	15%
2.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów:		
	a) dyrektor szkoły (zespołu szkół)	13%	47%
	b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	12%	28%
	c) kierownik warsztatu szkolnego	16%	30%
	d) kierownik szkolenia praktycznego, zastępca kierownika warsztatu szkolnego, kierownik laboratorium	8%	24%
	e) kierownik świetlicy	4%	14%
	f) kierownik wychowania w szkołach zorganizowanych w zakładach opieki zdrowotnej	5%	13%
3.	Placówki opiekuńczo-wychowawcze:		
	a) dyrektor,	12%	32%
	b) zastępca dyrektora,	10%	24%
4.	Internaty, szkolne schroniska młodzieżowe:		
	kierownik internatu, dyrektor (kierownik) szkolnego schroniska młodzieżowego	7%	17%
5.	Placówki oświatowo-wychowawcze: Pałac Młodzieży, Młodzieżowy Dom Kultury, Międzyszkolny Ośrodek Sportowy:		
	a) dyrektor Pałacu Młodzieży	14%	32%
	b) wicedyrektor Pałacu Młodzieży, dyrektor Młodzieżowego Domu Kultury, Międzyszkolnego Ośrodka Sportowego	9%	23%
	c) kierownik zespołu artystycznego liczącego ponad 100 uczestników, wicedyrektor Młodzieżowego Domu Kultury, wicedyrektor Międzyszkolnego Ośrodka Sportowego	7%	17%
	d) kierownik działu, kierownik pracowni	4%	12%
6.	Poradnie psychologiczno-pedagogiczne i inne poradnie specjalistyczne:		
	a) dyrektor poradni	7%	15%
	b) wicedyrektor poradni	5%	13%

2. Dyrektorom szkół prowadzącym samodzielnie obsługę finansowo-księgową można zwiększyć górną granicę dodatku funkcyjnego, nie więcej niż o 15%.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole – ustala:
 - 1) dla dyrektora szkoły – Prezydent Miasta Katowice;
 - 2) dla pozostałych stanowisk kierowniczych – dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych.

4. Nauczycielom, którym powierzono:
 - 1) sprawowanie funkcji opiekuna stażu – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
 - 2) wychowawstwo klasy – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 2,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
 - 3) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego – przysługuje dodatek funkcyjny w wyso-

kości do 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 4 pkt 3, ustala dyrektor w porozumieniu z Prezydentem Miasta Katowice.
6. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 5

1. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 1, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 4 pkt 1 i 2.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 4 ust. 1 i 4, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Dodatki za warunki pracy

§ 6

1. Dodatki za trudne warunki pracy przysługują nauczycielom za prowadzenie:
 - 1) praktycznej nauki zawodu w szkołach górniczych – zajęć praktycznych pod ziemią – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego;
 - 3) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego;
 - 4) praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych – w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego;
 - 5) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dzieć-

mi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo z stopniem głębokim

- w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego;
- 6) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania;
 - 7) zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie, oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych – w wysokości 50% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć;
 - 8) zajęć dydaktycznych w szkołach specjalnych w placówkach opiekuńczo-wychowawczych – w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego;
 - 9) zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach socjalizacyjnych – w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego;
 - 10) zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach interwencyjnych – w wysokości 40% wynagrodzenia zasadniczego;
 - 11) zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach wielofunkcyjnych – w wysokości 35% wynagrodzenia zasadniczego;
 - 12) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych – w wysokości 7,5% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
 3. Dodatek za trudne warunki pracy, określony w ust.1 pkt 1-5 i 8-11, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w

przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Dodatek za trudne warunki pracy określony w ust. 1 pkt 6-7 i 12 wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w ust. 2, z zastrzeżeniem ust. 6.
5. Nauczyciele wykonujący zadania doradcy metodycznego, zatrudnieni w szkołach, w których przysługuje dodatek za trudne warunki pracy, realizujący obowiązujący ich wymiar godzin w takich warunkach, otrzymują ten dodatek w takiej części, w jakiej realizowany przez nich wymiar godzin zajęć pozostaje do obowiązującego w tej szkole wymiaru godzin zajęć.
6. Dyrektorowi poradni psychologiczno-pedagogicznej i specjalistycznej, dodatek za trudne warunki pracy określony w ust. 1 pkt 12 wypłaca się w całości, jeżeli realizuje on w takich warunkach obowiązujący go wymiar godzin zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli dyrektor realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru.
7. Prawo do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć, o których mowa w ust. 1 pkt 1-5 i 8, nie wyłącza prawa do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w ust. 1 pkt 6-7.

§ 7

Nauczycielom przysługują dodatki za uciążliwe warunki pracy za prowadzenie:

- 1) zajęć wymienionych w § 6 ust. 1 pkt 2 – 11 i prowadzonych z uczniami, o których mowa w § 9 pkt 1 rozporządzenia;
- 2) zajęć z nieletnimi przebywającymi w schroniskach interwencyjnych;
- 3) zajęć o których mowa w § 9 pkt 2 i 3 rozporządzenia
 - w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

Dodatek za wysługę lat

§ 8

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy;
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień;traktuje się jak zajęcia faktycznie zrealizowane.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo

wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 10

1. Specjalny fundusz nagród tworzony w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, o którym mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, przeznacza się na:
 - 1) nagrody przyznawane nauczycielom przez dyrektora szkoły lub placówki – 80% środków funduszu, nazywane dalej „nagrodami dyrektora”;
 - 2) nagrody przyznawane nauczycielom przez Prezydenta Miasta Katowice – 20% środków funduszu, nazywane dalej „nagrodami prezydenta”.
2. Wysokość nagrody prezydenta wynosi 3.500 zł.
3. Wysokość nagrody dyrektora nie może przekroczyć wysokości nagrody prezydenta i nie może być mniejsza niż 10% nagrody prezydenta.
4. Nagrody, o których mowa w ust. 1, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
5. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określają odrębne przepisy.

§ 11

1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe:
 - 1) za analizę i ocenę prac i zajęć uczniowskich z języka polskiego poczynwszy od czwartej klasy szkoły podstawowej:
 - a) jak za 1 godzinę ponadwymiarową miesięcznie w szkołach podstawowych;

- b) jak za 2 godziny ponadwymiarowe miesięcznie w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych;
 - 2) za sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach zielonych szkół – jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo;
 - 3) za kierowanie i ocenę prac dyplomowych z przygotowania zawodowego w szkołach zawodowych – jak za 1 – 10 godzin ponadwymiarowych dla nauczyciela, w zależności od liczby prowadzonych i ocenianych prac.
2. W razie podjęcia lub zaprzestania wykonywania zajęć dodatkowych w ciągu miesiąca, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim przypadku wysokość wynagrodzenia ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia miesięcznego przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.
3. Wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 pkt 1 przysługuje nauczycielowi, jeżeli realizuje zajęcia w obowiązkowym wymiarze. W razie realizowania tych zajęć w niepełnym wymiarze, wynagrodzenie przysługuje w stosunku proporcjonalnym do realizowanego przez nauczyciela wymiaru godzin z języka polskiego. Do wymiaru godzin z języka polskiego wlicza się również godziny zajęć fakultatywnych z tego przedmiotu.
4. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, oraz nauczycielom korzystającym ze zniżek godzin i doradcom metodycznym, wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 pkt 1 wypłaca się w takim stosunku, w jakim realizowany przez nich wymiar godzin języka polskiego pozostaje do pełnego wymiaru godzin nauczyciela danej szkoły.

Postanowienia końcowe

§ 12

Wykonanie uchwały powierzyć Prezydentowi Miasta Katowice.

§ 13

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2009 r.

**Przewodniczący
Rady Miasta Katowice**

Jerzy Forajter

1229

UCHWAŁA NR XXVII/158/09 Rady Gminy w Koszarawie

z dnia 19 lutego 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, i art. 54 ust. 3 i 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. nr 118, poz. 1112 ze zm.), w związku art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Dz. U. nr 142, poz. 1591, ze zm.) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z 9 lutego 2005 r. ze zmianami)

Rada Gminy w Koszarawie
uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania nagród, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy

§ 3

Traci moc Uchwała Nr XXVI/148/08 Rady Gminy w Koszarawie z dnia 29 grudnia 2008 r. w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz

wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

mgr Roman Zoń

**Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XXVII/158/09
Rady Gminy w Koszarawie
z dnia 19 lutego 2009 r.**

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania nagród, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania

Podstawa prawna:

1. Art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zmianami).
2. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z 9 lutego 2005 r.).

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach, gimnazjach prowadzonych przez Gminę Koszarawa.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
 - 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.
3. Regulamin niniejszy określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2

Ilekoć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) **regulaminie** – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz wysokość i warunki wypłacania nagród, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.
- 2) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zmianami).
- 3) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. nr 22, poz. 181, ze zmianami),
- 4) **organie prowadzącym szkołę, przedszkole** – rozumie się przez to Gminę Koszarawa,
- 5) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, gimnazjum, dla której organem prowa-

dzącym jest Gmina Koszarawa ,

- 6) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w § 1 ust. 1 regulaminu,
- 7) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 8) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 9) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka
- 10) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela,
- 11) **zakładowej organizacji związkowej** – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Koszarawie i Międzyszkolną Komisję NSZZ „Solidarność” działające na terenie Żywca.

ROZDZIAŁ II

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 3

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela .
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

ROZDZIAŁ III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz wysokości i na warunkach, i zasadach określonych w § 5 – 8 regulaminu.

§ 5

1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku mo-

tywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie Gminy Koszarawa jednego całego poprzedniego roku szkolnego, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje nauczycielowi stażystę.

§ 6

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej pięciu z niżej wymienionych kryteriów szczegółowych:

- 1) uzyskanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów,
 - b) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
 - c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, a w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną;
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
 - a) stałe doskonalenie skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - b) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów nauczania, wychowania czy profilaktycznych;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - c) udział w komisjach egzaminacyjnych, o

których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobie oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzenia sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,

- d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów,
 - f) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami w tym, prowadzenie zajęć otwartych lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
- a) dla dyrektora:
 - skuteczność zarządzania szkołą zapewniająca ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - opracowywanie i racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi określonymi w planie finansowym szkoły oraz pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych, w tym z funduszy europejskich,
 - dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,
 - sprawność organizacyjna szkoły,
 - efekty pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły,
 - organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczeństwo i higieniczne warunki pracy uczniom oraz pracownikom,
 - prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej.
 - b) innego stanowiska kierowniczego, wychowawcy, opiekuna stażu:
 - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków, prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy naukowych lub urządzeń szkolnych;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ priorytetów w realizowaniu lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności w zakresie edukacji regionalnej, zdrowotnej oraz profilaktyki uzależnień.

§ 7

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okresy wrzesień – grudzień i styczeń – sierpień.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 1% do 20%.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 1% do 30%.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania dla nauczycieli ustala dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy.

§ 8

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
2. Nauczycielom przeniesionym na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
3. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK FUNKCYJNY

§ 9

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:
 - 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy,
 - 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji:
 - a) opiekuna stażu,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

§ 10

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że:
 - 1) dyrektorowi w wysokości od 10% do 50%
 - 2) wicedyrektorowi w wysokości od 10% do 20%

Średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 9 ust. 2 ustala się za:
 - 1) wychowawstwo klasy – w wysokości do 5%
 - 2) funkcję opiekuna stażu – w wysokości do 8%
 - 3) funkcję doradcy metodycznego – w wysokości do 20%
 - 4) funkcję nauczyciela konsultanta – w wysokości do 15%średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 Karty.

§ 11

1. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługują za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

§ 12

Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 ust. 1 bierze się pod uwagę:

- a) wielkość szkoły, w tym ilość oddziałów i liczbę uczniów;
- b) liczbę pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych;
- c) bazę lokalową, w tym jakość zarządzanych budynków;
- d) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

§ 13

Dodatek funkcyjny, przyznaje:

- 1) **nauczycielowi** – dyrektor szkoły,
- 2) **dyrektorowi szkoły** – Wójt Gminy

ROZDZIAŁ V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 14

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach wynosi

20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 15

Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 16

W przypadku zbiegu tytułów do dodatków za trudne warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

§ 17

1. Dodatek za warunki pracy, przysądza:
 - 1) **nauczycielowi** – dyrektor szkoły,
 - 2) **dyrektorowi szkoły** – Wójt Gminy.

ROZDZIAŁ VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZSTĘPSTW

§ 18

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty, na zasadach określonych w art. 35 Karty, przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny nadwymiarowe.

§ 19

Do wynagrodzenia za godziny dorażnych zastępstw

stosuje się odpowiednio przepisy § 18 ust. 2, 3, 4 Regulaminu

§ 20

1. Stawkę za jedną godzinę nadwymiarową, określa:
 - 1) **dla nauczyciela** – dyrektor szkoły,
 - 2) **dla dyrektora** – Wójt Gminy
2. Liczbę godzin nadwymiarowych i godzin dorażnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły

ROZDZIAŁ VII

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 21

1. Ustala się nagrodę Wójta w wysokości od 400 zł do 1000 zł
2. Ustala się nagrodę Dyrektora w wysokości od 200 zł do 500 zł
3. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty reguluje odrębny regulamin.

ROZDZIAŁ VIII

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 22

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez Gminę Koszarawa przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
 - 1) przy 1 osobie w rodzinie – 2,5%,
 - 2) przy 2 osobach w rodzinie – 3,5%
 - 3) przy 3 osobach w rodzinie – 5,0%
 - 4) przy 4 i więcej osobach w rodzinie – 6,0%średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 Karty.
3. Do członków rodziny, o którym mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela i wspólnie z nim zamieszkujących współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, dyrektor otrzymujący dodatek – Wójt Gminy.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 23

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) korzystania z urlopu na poratowania zdrowia,
 - 3) pozostawania w stanie nieczynnym,
 - 4) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 5) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
 - 6) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była

zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły), z uwzględnieniem § 22 ust. 2.
2. Dodatek mieszkaniowy, określa:
 - 1) **dla nauczyciela** – dyrektor szkoły,
 - 2) **dla dyrektora** – Wójt Gminy

§ 25

Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 26

W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 27

Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Koszarawie i Międzyszkolną Komisją NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty w Żywcu.

Przewodniczący Rady Gminy

mgr Roman Zoń

1230

UCHWAŁA NR XXI/235/2009 Rady Gminy Pietrowice Wielkie

z dnia 23 lutego 2009 r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pietrowice Wielkie

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust 1 pkt 1 i ust 2, art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) i Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

**Rada Gminy Pietrowice Wielkie,
na wniosek Wójta
uchwała:**

§ 1

Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pietrowice Wielkie, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i na tablicach ogłoszeń.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**Z-CA PRZEWODNICZĄCEGO
RADY GMINY
Pietrowice Wielkie**

Joachim Wieczorek

**Załącznik
do Uchwały Nr XXI/235/2009
Rady Gminy Pietrowice Wielkie
z dnia 23 lutego 2009 r.**

REGULAMIN wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pietrowice Wielkie

§ 1

Regulamin określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
- 4) wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach oraz zespołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Pietrowice Wielkie.

§ 2

Ilekoć w Regulaminie jest mowa o:

1. **szkole** – należy przez to rozumieć zespoły szkolno-przedszkolne, zespoły szkół, szkoły i przedszkola dla których organem prowadzącym jest Gmina Pietrowice Wielkie.
2. **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły o której mowa w pkt 1,
3. **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
4. **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka,
5. **Wójcie** – należy przez to rozumieć Wójta Gminy

Pietrowice Wielkie,

6. **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz w uchwale Nr XXIV/268/2004 Rady Gminy Pietrowice Wielkie z dnia 28.12.2004 r.
7. **Karcie** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.) – Karta Nauczyciela,
8. **Rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami)

Dodatek za wysługę lat

§ 3

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Dodatek motywacyjny

§ 4

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym,

dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków;
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych;
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy nauczyciela;
 - 4) zaangażowanie w czynności i zajęcia wynikające z zadań statutowych szkoły, a w szczególności:
 - a) udział w komisjach przedmiotowych i innych;
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi;
 - c) aktywne uczestniczenie w wewnątrzszkolnym doskonaleniu zawodowym nauczycieli;
 - d) podejmowanie, koordynowanie oraz prowadzenie współpracy placówki z zagranicą;
 - 5) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
 - 6) podejmowanie i realizacja zadań zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
 - 7) opracowywanie publikacji związanych z warsztatem pracy.

§ 5

1. Warunkiem otrzymania dodatku motywacyjnego

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (m-cznie w zł)
Dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego, zespołu szkół Do 6 oddziałów Od 7 do 12 oddziałów Od 13 do 16 oddziałów Powyżej 16 oddziałów	Od 250,- do 400,- Od 550,- do 650,- Od 550,- do 700,- Od 1.000,- do 1.200,-
Kierownik	190,-
Dyrektor przedszkola	Od 500,- do 650,-

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy w granicach stawek określonych w tabeli uwzględniając między innymi wielkość placówki, liczbę uczniów, wychowanków i oddziałów, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła, przedszkole funkcjonuje oraz liczbę stanowisk kierowniczych w placówce.

go dla nauczycieli jest przepracowanie w danej szkole 4 miesiące oraz spełnianie co najmniej 7 z podanych kryteriów określonych w § 4.

2. Dyrektor szkoły może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy w ramach posiadanych środków finansowych.
6. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
7. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor szkoły powiadamiany jest na piśmie.
8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.

Dodatek funkcyjny

§ 6

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, którego wysokość określa poniższa tabela:

3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów i kierowników ustala dyrektor szkoły z tym, że ich wysokość nie może przekroczyć 60% dodatku funkcyjnego dyrektora.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
 - a) opiekuna stażu w wysokości 30 zł miesięcznie za nauczyciela powierzonego opiece

na stopień nauczyciela mianowanego lub kontraktowego

- b) wychowawstwa klasy w wysokości:
35,- zł (w klasach do 15 uczniów) miesięcznie,
50,- zł (w klasach od 16 do 25 uczniów) miesięcznie,
60,- zł (w klasach powyżej 25 uczniów) miesięcznie,
 - c) doradcy metodycznego w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.
- 5. Dodatki o których mowa w ust. 4 przyznaje dyrektor szkoły.
 - 6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
 - 7. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

Dodatek za warunki pracy

§ 7

- 1. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy, a w szczególności:
 - a) prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 8% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) Zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 20% stawki godziny nadwymiarowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę,
 - a) Zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 15% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego prowadzonego przez nauczyciela posiadającego uprawnienia specjalistyczne.
- 2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do realizowanego przez nauczyciela czasu pracy w tych warunkach.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8

Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw według następujących zasad:

- 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
- 2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1.
- 3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub zrealizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
- 4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieobecności w pracy. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
- 5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
- 6. Nauczycielom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad uczniami wyjeżdżającymi do innej miejscowości w ramach „zielonych szkół” – jak za 20 godzin nadwymiarowych za jeden tydzień pobytu.

Nauczycielom sprawującym opiekę nad uczniami w czasie wyjazdów śródrocznych na tzw. „zielone szkoły” nie przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym szkoły na dany rok.

7. Nauczycielom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za sprawowanie całodobowej opieki nad uczniami wyjeżdżającymi na wielodniowe wycieczki szkolne w wysokości 25 zł za każdą dobę.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9

1. Za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku, nauczycielowi może być przyznana Nagroda Dyrektora, zaś dyrektorowi i nauczycielowi Nagroda Wójta.
2. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty, będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły.
3. Funduszem nagród dysponują:
 - a) organ prowadzący na „Nagrodę Wójta” w wysokości 25% środków,
 - b) dyrektor na nagrodę „Dyrektora” w wysokości 75% środków.
4. Nagrody, o których mowa w ust. 2 mogą być przyznane w szczególności za:
 - a) osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe, olimpiady),
 - b) wysokie wyniki sprawdzianów i egzaminów kończących dany poziom nauczania,
 - c) podejmowanie działań na rzecz urządzenia i wyposażenia własnego warsztatu pracy,
 - d) wzorową realizację zajęć dydaktycznych potwierdzoną wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników,
 - e) wzorowe przygotowywanie i organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych, imprez kulturalnych, sportowych i wypoczynkowych,
 - f) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania,
 - g) rozwijanie indywidualnych cech uczniów, wychowanków i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
 - h) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie patologii społecznej,
 - i) podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich,
 - j) opracowanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych,
 - k) szczególne zaangażowanie w pracę na rzecz

szkoły,

- l) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły,
- m) wymierne efekty w zakresie kierowania szkołą:
 - * zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły,
 - * dbania o wysoki poziom pracy szkoły poprzez odpowiedni dobór kadr,
 - * osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych, liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp., inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
 - * umiejętnego dysponowania środkami przyznanymi w planie finansowym w sposób celowy i oszczędny z zachowaniem zasady uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów,
 - * pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
 - * dbania o bazę szkoły – remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie,
 - * wszechstronnej współpracy ze środowiskiem szkoły.
5. Nauczyciele i dyrektorzy typowani do nagród muszą posiadać wyróżniającą ocenę pracy.
6. Dyrektor przyznaje Nagrodę Dyrektora i jej wysokość wynosi do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
7. Wójt przyznaje Nagrodę Wójta i jej wysokość wynosi do 120% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
8. Nagrody Dyrektora i Wójta przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą Wójta Gminy może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.
9. Nagrody, o których mowa w ust. 6 i 7 są przyznawane na wniosek:
 - Rady Pedagogicznej,
 - organizacji związkowej działającej na terenie szkoły,
 - inspektora ds. oświaty Urzędu Gminy, albo z własnej inicjatywy Dyrektora lub Wójta.
10. Nagrody mogą być przyznawane i wypłacane w okresie niezdolności nauczyciela do pracy w związku z chorobą, urlopem macierzyńskim albo sprawowaniem opieki nad dzieckiem bądź chorym członkiem rodziny.
11. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Dodatki socjalne

§ 10

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze co najmniej połowy obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenach wiejskich do 5.000 mieszkańców przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby członków rodziny i wynosi miesięcznie:
 - 1) od 1 do 2 osób w rodzinie – 7 zł
 - 2) powyżej 2 osób w rodzinie – 14 zł
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka,
 - 2) dzieci pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu i wspólnie z nim zamieszkujące do ukończenia 25 lat.
4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego lokalu.
5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
6. Wypłacanie przysługującego dodatku ulega zawieszeniu na okres:
 - a) urlopu wychowawczego i bezpłatnego nauczyciela, dłuższego niż miesiąc kalendarzowy,

- b) odbywania zasadniczej służby wojskowej,
- c) zaprzestanie sprawowania opieki nad dzieckiem od posiadania którego uzależnione jest prawo nauczyciela do dodatku.

7. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela
8. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.
9. W razie zbiegu prawa do dodatku określonego niniejszym regulaminem z prawem do dodatku przysługującym na podstawie przepisów ustawy o dodatkach mieszkaniowych, nauczycielowi spełniającemu wymagane warunki przysługują obydwa dodatki.
10. Dodatki wypłaca się miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 11

1. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy ustala się w wysokości minimalnych stawek określonych przez właściwego ministra do spraw oświaty i wychowania w drodze rozporządzenia, wydanego na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela.
2. Nauczyciele zatrudnieni w niepełnym wymiarze zajęć otrzymują wynagrodzenie zasadnicze proporcjonalnie do realizowanego wymiaru czasu pracy.

**Z-CA PRZEWODNICZĄCEGO
RADY GMINY
Pietrowice Wielkie**

Joachim Wieczorek

1231

UCHWAŁA NR XXX/237/09 Rady Miejskiej w Siewierzu

z dnia 26 lutego 2009 r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli, szczegółowe warunki ich przyznawania, a także wysokość oraz zasady przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Siewierz

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 1 pkt 1, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami)

Rada Miejska w Siewierzu
uchwała:

Regulamin określający wysokość dodatków i in-

nych składników wynagrodzenia nauczycieli, szczegółowe warunki ich przyznawania, a także wysokość oraz zasady przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Siewierz, po uzgodnieniu z organizacjami związków zawodowych, o następującej treści:

§ 1

Zasady przyznawania dodatku za wysługę lat dla nauczycieli

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z treścią art. 33 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia jak również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 2

Zasady przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli

1. Nauczyciele w zależności od osiągniętych wyników w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej mogą otrzymać dodatek motywacyjny.
 2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w pkt 3
 3. Do szczególnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym m.in. poprzez:
 - a. twórcze podejście do zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - b. zachęcanie i przygotowanie uczniów do udziału w konkursach i olimpiadach.
 - 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze m.in. poprzez:
 - a. rozwijanie indywidualnych cech uczniów (wychowanków),
 - b. skuteczność pracy z trudnym zespołem klasowym,
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych m.in. poprzez:
 - a. wypracowanie ciekawych form pracy w ramach zajęć pozalekcyjnych,
 - b. opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych i wychowawczych.
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 1) i 2) Karty Nauczyciela m.in. poprzez:
 - a. organizowanie atrakcyjnych imprez środowiskowych,
 - b. zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły, placówki, lokalnej społeczności,
 - c. wspomaganie wszechstronnego rozwoju uczniów (wychowanków),
 - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem m.in. poprzez:
 - a. zdobywanie nowych umiejętności potrzebnych w pracy z uczniami,
 - b. jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem
 - c. stałe podnoszenie kwalifikacji zawodowych
 - 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej m.in. poprzez:
 - a. wysokie efekty wychowawcze,
 - b. wzorową realizację zajęć dydaktycznych,
 - c. współpracę z różnymi instytucjami, owocująca konkretnymi formami pomocy dzieciom i młodzieży.
4. Do szczególnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 3 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora należą:
 - 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę,
 - 3) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - 4) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców,
 - 5) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 6) promocja szkoły na zewnątrz,
 - 7) wspierania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
 - 8) dbałość o podnoszenie kwalifikacji zawodowych nauczycieli i uzyskiwanie przez nich kolejnych stopni awansu zawodowego,
 - 9) organizowanie pomocy nauczycielom w zakresie warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy, dopiero po okresie umożliwiającym ocenę osiągniętych wyników pracy, a nauczycielom rozpoczynającym pracę na stanowisku kierowniczym, – po co najmniej 6 miesiącach pracy.
6. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Miasta i Gminy Siewierz po zaopiniowaniu przez Związki Zawodowe działające na terenie Miasta i Gminy Siewierz.
7. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 5% i nie wyższej niż 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3

Zasady przyznawania dodatku funkcyjnego dla nauczycieli

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny w

wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie % wynagrodzenia zasadniczego
1.	Dyrektor Przedszkola	30%
2.	Dyrektor Szkoły Podstawowej	40%
3.	Dyrektor Zespołu Szkół liczącego do 15 oddziałów	50%
4.	Dyrektor Zespołu Szkół liczącego powyżej 15 oddziałów	80%
5.	Dyrektor Zespołu Szkolno Przedszkolnego	60%

- Dodatek funkcyjny, dla dyrektorów w stawkach określonych tabelą, przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Siewierz.
- Dodatek funkcyjny dla zastępcy dyrektora wynosi 30% odpowiedniego dodatku dyrektora, a dla nauczycieli zajmujących inne stanowiska kierownicze 15% odpowiedniego dodatku dyrektora.
- Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu wykonywania zadań:
 - sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 40 zł,
 - powierzenia wychowawstwa klasy w przedszkolu, szkole podstawowej i gimnazjum w wysokości 50 zł.
- Dodatki, o których mowa w punkcie 4, przyznaje dyrektor na czas pełnienia funkcji przez nauczyciela.
- Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:
 - nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
 - za dni nieobecności w pracy spowodowane chorobą i opieką nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny.

§ 4

Zasady przyznawania dodatku za warunki pracy dla nauczycieli

- Za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 8 i 9 Rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycie-

li, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

- Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości do 15% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego.
- Dodatek, o którym mowa w ust. 2 przysługuje za każdą godzinę przepracowaną w trudnych lub uciążliwych warunkach.
- Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Miasta i Gminy Siewierz.
- Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 5

Zasady wynagradzania za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli

- Godziny nadwymiarowe przydziela się nauczycielowi zgodnie z art. 35 ust. 1, 2 i 4 ustawy Karta Nauczyciela.
- Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
- Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godzi-

ny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
 - 1) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
 - 2) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
 - 4) rekolekcjami,
 - 5) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej, traktuje się jak godziny faktycznie przepracowane.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia

– za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się z dołu.
8. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę nadwymiarową.
9. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 6

Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe

1. Nauczycielom w ramach powierzonych obowiązków wynikających z działalności BHP i szkoleń w tym zakresie przysługuje dodatek w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp	Liczba pracowników objętych nadzorem bhp	Wysokość dodatku bhp
1.	Do 25	Do 100 zł
2.	Od 26 do 50	101 – 150 zł
3.	Od 50 do 80	151 – 200 zł
4.	Od 81 do 100	201 – 250 zł

§ 7

Zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

1. Nauczycielom przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy zgodnie z treścią art. 54 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w przedszkolach i szkołach na terenie wiejskim.
3. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi w zależności od liczby członków rodziny wypłacany co miesiąc w wysokości wynoszącej:
 - 1) 6% wynagrodzenia minimalnego, o którym mowa w ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679 z późniejszymi zmianami) – dla 1 osoby,

2) 8% wynagrodzenia minimalnego – dla 2 osób

3) 10% wynagrodzenia minimalnego dla 3 i więcej osób.

4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym.

§ 8

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze stanowi 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z czego:
 - a. 20% przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Siewierz
 - b. 80% przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół.
2. Wysokość nagrody burmistrza nie może przekroczyć kwoty 2.000 zł, a nagrody dyrektora 1.700 zł.

§ 9

Wykonanie uchwały powierzyć Burmistrzowi Miasta i Gminy Siewierz

§ 10

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego

PRZEWODNICZĄCA
Rady Miejskiej w Siewierzu

Barbara Bochenek

1232

UCHWAŁA NR XXX/178/09 Rady Gminy Świerklany

z dnia 11 marca 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świerklany

Na podstawie art. 30 ust. 6, ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.)

Rada Gminy Świerklany
uchwała:

§ 1

Ustalić regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Świerklany, w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do przedmiotowej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierzyć Wójtowi Gminy.

§ 3

Traci moc Uchwała Nr XVI/105/08 Rady Gminy Świerklany z dnia 30 stycznia 2008 r.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie czternastu dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Świerklany

mgr Małgorzata Rduch

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XXX/178/09
Rady Gminy Świerklany
z dnia 11 marca 2009 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1

Niniejszy regulamin ustalono na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)

§ 2

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świerklany,
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to rów-

niez wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,

- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły.
2. Przyznanie dodatku uzależnione jest od jakości świadczonej pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu.

§ 4

Warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

- 1) Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym obejmujące:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w konkursach, zawodach, turniejach, olimpiadach itp.
 - b) osiągnięcia w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym.
- 2) Osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze obejmujące:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem stałej współpracy

z rodzicami tych uczniów, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.

- 3) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, obejmujące adaptację i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem nadzoru pedagogicznego oraz z innymi instytucjami wspomagającymi.
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela obejmujące:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach zespołów przedmiotowych i innych istniejących w szkole,
 - c) opiekę i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.
- 5) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem obejmujące:
 - a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły jej rozwój i coraz wyższą jakość pracy szkoły,
 - b) prawidłową realizację budżetu szkoły, w tym umiejętne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - c) pozyskiwanie pozabudżetowych źródeł finansowania działań mających na celu wzbogacenie procesu dydaktyczno-wychowawczego, bazy i majątku szkoły,
 - d) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - e) rzetelne prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.
- 6) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej obejmujące:
 - a) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym przy współpracy z organami gminy,
 - b) realizację koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego i korzystającej z inicjatyw płynących ze strony mieszkańców gminy.

§ 5

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy

- niż jeden rok szkolny.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4 pkt 1 – 4, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy, z zastrzeżeniem ust. 3.
 3. Wysokość przyznanego dodatku nie może być wyższa niż 15% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 Karty Nauczyciela.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 6

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, doradcy metodycznego,

nauczyciela konsultanta lub opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania wychowawstwa klasy przysługuje za każdą powierzoną nauczycielowi klasę.
3. Dodatek funkcyjny opiekuna stażu przysługuje nauczycielowi za każdego powierzonego opiece nauczyciela odbywającego staż.

§ 7

1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły, doradcy metodycznemu, nauczycielowi konsultantowi przyznaje Wójt Gminy, a pozostałym nauczycielom uprawnionym do otrzymania tego dodatku, dyrektor szkoły.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się w granicach stawek określonych w tabeli nr 1, uwzględniając:
 - 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska lub pełnionej funkcji,
 - 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole.

Tabela nr 1. Wysokość dodatku funkcyjnego.

Lp.	Stanowisko lub powierzona funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego (w złotych)
1.	Dyrektor szkoły liczącej: a) do 8 oddziałów b) 9 do 16 oddziałów c) 17 i więcej oddziałów	600 – 700 700 – 900 900 – 1000
2.	Dyrektor przedszkola liczącego: a) do 4 oddziałów b) 5 i więcej oddziałów	500 – 600 600 – 700
3.	Wicedyrektor szkoły/przedszkola	50% – 75% wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły/przedszkola
4.	Doradca metodyczny, nauczyciel konsultant	100 – 200
5.	Wychowawca klasy	60
6.	Opiekun stażu	55
7.	Inne stanowisko kierownicze	150

Rozdział IV

Dodatek za warunki pracy

§ 8

Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom z tytułu wykonywania pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w rozporządzeniu.

§ 9

Wysokość dodatku, o którym mowa w § 8 wynosi 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10

Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek

jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 11

1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć.
2. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

Rozdział V

Dodatek za wysługę lat

§ 12

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 13

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

§ 14

Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w § 14 ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 15

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 16

1. Ustala się następujące wysokości nagród:
 - a) nagroda Wójta w kwocie – do 1800 zł.,
 - b) nagroda Dyrektora w kwocie – do 75% kwoty nagrody Wójta.
2. Wypłata nagród następuje z okazji Dnia Edukacji Narodowej w terminie do 30 października lub w innym terminie, z uwagi na szczególne okoliczności.

§ 17

Tryb i kryteria przyznawania nagród, o których mowa w ust 1 określa regulamin ustalony odrębną uchwałą.

Rozdział VIII

§ 19

Postanowienia końcowe

§ 18

Regulamin będzie stosowany po wejściu w życie Uchwały Rady Gminy Świerklany, do której stanowi on załącznik.

Regulamin został uzgodniony ze związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli – Zarządem Oddziału ZNP w Świerklanach.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Świerklany

mgr Małgorzata Rduch

1233

UCHWAŁA NR XXVI/244/09 **Rady Gminy w Zebrzydowicach**

z dnia 26 lutego 2009 r.

w sprawie regulaminu przyznawania i wypłacania składników wynagrodzenia nauczycieli określonych w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6, art. 33 – 34, art. 35 ust. 3, art. 39 ust. 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi,

Rada Gminy Zebrzydowice
uchwała:

§ 1

Przyjmuje się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Zebrzydowice.

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§ 2

1. Regulamin obowiązuje wszystkich nauczy-

cieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolu, szkole podstawowej i gimnazjum działających na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jednolity z 2004 r. Dz.U. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.), dla których organem prowadzącym jest Gmina Zebrzydowice.

2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole należy przez to rozumieć także przedszkole, albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora placówki oświatowej, o której mowa w pkt. 1,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dla nauczycieli, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela,
- 7) zajęciach – należy przez to rozumieć zajęcia dydaktyczno-opiekuńcze lub wychowawcze,
- 8) środkiem tygodnia – należy rozumieć odpowiednio, że zajęcia rozpoczynają się najwcześniej w poniedziałek a kończą najpóźniej w czwartek lub, że zajęcia rozpoczynają się najwcześniej we wtorek a kończą najpóźniej w piątek.

§ 3

Regulamin, zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia

26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006 r. Dz. U. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), określa:

- 1) Wysokość dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) Szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe z uwzględnieniem art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz godziny zastępstw doraźnych,
- 3) Wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

ROZDZIAŁ II

Dodatek za wysługę lat

§ 4

Na podstawie art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.

Dodatek motywacyjny

§ 5

Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 6

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, nauczycieli pełniących funkcje kierownicze i dyrektorów jest uzyskiwanie osiągnięć w realizacji zadań, a w szczególności :
 - 1) osiągnięcia w realizacji procesu dydaktycznego – uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych:
 - a) wynikami klasyfikacji lub promocji,
 - b) efektami egzaminów lub sprawdzianów,
 - c) sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
 - 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących pożądanymi efektami w procesie kształcenia i wychowania;
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszeniu kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) wprowadzanie nowych form i technik kształcenia
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
 - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
 - 6) przestrzeganie dyscypliny i bezpieczeństwa pracy, w tym odniesieniu do uczniów
 - 7) dbałość o estetykę i sprawność powierzzonego majątku, pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - 8) realizacja w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej. Wzbudzanie wśród uczniów zainteresowań wynikających z środowiskowych, lokalnych, historycznych uwarunkowań gminy.
2. Dodatkowo, o wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują następujące kryteria:
 - 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz właściwe ich wykorzystanie na cele szkoły,
 - d) podejmowane działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki

- do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
- a) właściwy podział zadań, terminowość ich realizacji i innych zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) odpowiednia polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań motywujących podległych pracowników w celu promowania szkoły;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
- a) osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzanie programów autorskich, nowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z

instytucjami społeczno-kulturalnymi,
f) konstruktywna współpraca z Radą Pedagogiczną, Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

§ 7

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy. W uzasadnionych przypadkach dodatek motywacyjny może być przyznany na okres krótszy niż trzy miesiące.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala się przy uwzględnieniu kryteriów określonych w § 6.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, nauczycieli pełniących funkcje kierownicze, v-ce dyrektorów – określa i dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – wójt gminy.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów ustala się w wysokości do 35% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

Dodatek funkcyjny

§ 8

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, za czas pełnienia tej funkcji, w wysokości określonej w poniższej tabeli, liczonej od minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

SZKOŁY I PRZEDSZKOLA WSZYSTKICH TYPÓW

Ilość oddziałów	Wysokość dodatku w %
do 6 oddziałów	10 – 23
7 – 11 oddziałów	12 – 26
12 – 17 oddziałów	15 – 33
18 i więcej	17 – 40
Wicedyrektor	10 - 23

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów zespołów szkół, bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek procentowych określonych tabelą, ustala dla dyrektorów organ prowadzący, dla wicedyrektorów i pozostałych nauczycieli dyrektor szkoły uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z realizacji funkcji kierow-

niczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz wyniki pracy szkoły.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
 - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 3% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, za każdego nauczyciela powierzonego jego opiece

- 2) powierzenia wychowawstwa klasy (oddziału) w wysokości 7% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym, za każdą klasę (oddział).
5. Należne dodatki, o których mowa w ust. 1 i 4 sumują się.
6. Za powierzenie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 15% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

Dodatek za warunki pracy

§ 9

1. Na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu trudnych i uciążliwych warunków pracy określonych w przepisach §§ 8 i 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.).
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w tych warunkach.

§ 10

Dodatek za warunki pracy, o których mowa w § 9 przyznaje dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora – wójt gminy.

§ 11

Z tytułu pracy w trudnych warunkach, o których mowa w § 9 przysługuje dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (osobistego uposażenia).

§ 12

Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 13

W razie zbiegu tytułów do dodatku określonego w

§ 11 i § 12 niniejszego regulaminu nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

ROZDZIAŁ III

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 14

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych I) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do $\frac{1}{2}$ godziny pomija się, a co najmniej $\frac{1}{2}$ godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 15

1. W przypadku odpracowywania dnia wolnego (dzień pomiędzy świętami), godziny nadliczbowe – za dzień odpracowywany – rozliczane są w tygodniu, w którym dzień wolny miał miejsce.
2. Lekcje nauczania indywidualnego, przypadające na dzień świąteczny, wolny od pracy należy planować i realizować w inne dni robocze.
3. Lekcje nauczania indywidualnego mogą być realizowane w innym terminie po uzgodnieniu z dyrektorem szkoły i opiekunem ucznia.
4. W ramach pensum nauczyciel realizuje zajęcia między innymi w dzień rozpoczęcia i zakończenia roku szkolnego, Dniu Nauczyciela i inne dni okolicznościowe, wolne od zajęć dydaktycznych.

5. Za zgodą przełożonego nauczyciel realizuje podróże służbowe na zasadach i warunkach wynikających z Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2002 r. w sprawie wysokości oraz warunków ustalania należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej na obszarze kraju.
6. Nauczycielom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach zielonych szkół jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo.

ROZDZIAŁ IV

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 16

Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej, i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

§ 17

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
 - 1) posiadania dobrej oceny pracy,
 - 2) otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy,
 - 3) legitymowania się szczególnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, ze szczególnym uwzględnieniem bezpieczeństwa uczniów w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.
2. Nagrody przyznają:
 - 1) nagrodę dyrektora – dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
 - 2) nagrodę wójta – wójt gminy z własnej inicjatywy lub na wniosek dyrektora lub rady

pedagogicznej w stosunku do dyrektora.

3. Przyjmuje się zasadę, że nagrody mogą być przyznane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

§ 18

1. Nagrody, o których mowa w § 17, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 19

Ustala się wysokość nagrody w 2009 roku:

- 1) nagroda dyrektora szkoły – do 80% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym
- 2) nagroda wójta gminy – do 135% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 20

Z treścią niniejszej uchwały należy zapoznać nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Zebrzydowice.

§ 21

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Zebrzydowice.

§ 22

Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Regulamin uzgodniono w dniu 16.02.2009 r.

**WICEPRZEWODNICZĄCY RADY GMINY
ZEBRZYDOWICE**

Bogdan Szuścik

1234

**UCHWAŁA NR XXVI/245/09
Rady Gminy w Zebrzydowicach**

z dnia 26 lutego 2009 r.

**w sprawie określenia wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego
oraz szczegółowych zasad jego przyznawania i wypłacania**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym / tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późniejszymi zmianami/ w związku z art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela /tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z póź. zm./, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi,

Rada Gminy Zebrzydowice
uchwala:

§ 1

Przyjmuje się regulamin określający wysokość, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Zebrzydowice.

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§ 2

1. Regulamin obowiązuje wszystkich nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolu, szkole podstawowej i gimnazjum działających na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jednolity z 2004 r. Dz.U. Nr 256, poz. 2572 z póź. zm.), dla których organem prowadzącym jest Gmina Zebrzydowice.
2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:
 - a. szkole należy przez to rozumieć także przedszkole, albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Zebrzydowice,
 - b. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez rozumieć dyrektora lub wicedyrektora placówki oświatowej, o której mowa w pkt a,
 - c. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dla nauczycieli, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 3

Regulamin, zgodnie z art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006 r. Dz. U. Nr 97, poz. 674 z póź. zm.), określa:

1. Wysokość dodatku mieszkaniowego,
2. Szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

ROZDZIAŁ II

§ 4

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć w szkole przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od stanu rodzinnego i wynosi miesięcznie:

a. dla jednej osoby	23 zł
b. dla dwóch osób	28 zł
c. dla trzech osób	32 zł
d. dla czterech i więcej osób	40 zł
3. W przypadku, kiedy małżonek nauczyciela jest także nauczycielem w gminie Zebrzydowice, dodatek mieszkaniowy przysługuje jednemu z nich, w wysokości ustalonej w ust. 2 pkt a.
4. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - a. małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu,
 - b. rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - c. pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - d. pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - e. dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
5. O zaistniałej zmianie liczby członków, o których mowa w ust. 4 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach na terenie gminy Zebrzydowice przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę, po złożeniu oświadczenia o niepobieraniu dodatku mieszkaniowego u innego pracodawcy.
8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a. niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,

- b. pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - c. odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: w przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 - d. korzystanie z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
9. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, złożony u jednego pracodawcy.
10. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – wójt gminy.
11. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.
12. Nauczyciela zatrudnionego w kilku szkołach zobowiązuje się do ustalenia placówki macierzystej i złożenia oświadczenia o niepobieraniu dodatku mieszkaniowego u innego pracodawcy.

§ 5

Z treścią niniejszej uchwały należy zapoznać nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Zebrzydowice.

§ 6

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Zebrzydowice.

§ 7

Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Regulamin uzgodniono w dniu 16.02.2009 r.

**WICEPRZEWODNICZĄCY RADY GMINY
ZEBRZYDOWICE**

Bogdan Szuścik

1235

UCHWAŁA NR XXVI/178/2009 Rady Gminy w Żarnowcu

z dnia 13 marca 2009 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Żarnowiec

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zmian.), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi nauczycielskimi

Rada Gminy w Żarnowcu
uchwała:

§ 1

ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Żarnowiec, określający wysokość oraz szczegółowe warunki

przyznawania dodatków:

- 1) za wysługę lat,
- 2) warunki pracy,
- 3) motywacyjnego,
- 4) funkcyjnego,
- 5) wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw,
- 6) nagród i innych świadczeń socjalnych w tym przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

mgr inż. Krzysztof Wrona

**Załącznik
do Uchwały Nr XXVI/178/2009
Rady Gminy w Żarnowcu
z dnia 13 marca 2009 r.**

REGULAMIN

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki
przyznawania nauczycielom dodatków:
motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy
oraz szczegółowe warunki obliczania
i wypłacania wynagrodzenia za godziny
ponadwymiarowe i godziny doraźnych
zastępstw, nagród i innych świadczeń socjalnych
w tym przyznawania i wypłacania
dodatku mieszkaniowego**

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. **szkole** – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żarnowiec;
2. **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust. 1;
3. **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
4. **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
5. **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka;
6. **rozporządzeniu MENiS z 31.01.2005 r. z późn. zm.** w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.
7. **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz.674 z późn. zmian.)

§ 2

Niniejszy regulamin określa:

1. Warunki przyznawania dodatku za wysługę lat
2. Wysokość i warunki przyznawania
 - a) dodatku motywacyjnego;
 - b) dodatku funkcyjnego;
 - c) dodatków za warunki pracy, w tym:

- za trudne warunki;
- za warunki uciążliwe;

3. Szczegółowy sposób obliczania i wypłacania:
 - a) wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i
 - b) wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw;
4. Wysokość i warunki wypłacania:
 - a) nagród
 - b) dodatku mieszkaniowego.

ROZDZIAŁ II

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 3

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

ROZDZIAŁ III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala się w wysokości nie niższej niż 3% i nie przekraczającej 20% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stosownie do posiadanego stopnia awansu zawodowego.

§ 5

1. W zależności od spełnienia ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, o których mowa w rozporządzeniu oraz spełnienia warunków określonych w § 6 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom na czas określony nie krótszy niż 3 – miesiące i nie dłuższy niż 12 – miesięcy.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i kierownika filii oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków określonych w § 6, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt.

§ 6

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 2) prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
- 3) uzyskiwanie wyróżniających osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
 - b) umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
 - c) pełnym rozpoznaniem środowiska wychowawczego uczniów, aktywnym i efektywnym działaniem na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki;
 - d) zakresie rozwoju psychofizycznego dzieci i młodzieży:
 - kształtowaniem w dzieciach i młodzieży prawidłowej samooceny, przygotowanie do pełnej integracji ze społeczeństwem.
- 4) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub pełnioną funkcją, dodatkowymi zadaniami lub zajęciami, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków;
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych – poszerzanie kwalifikacji;
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych;
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2. pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracy komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi jest ponadto:
 - 1) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły;
 - 2) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły;
 - 3) racjonalna polityka personalna;
 - 4) dbałość o estetykę obiektów szkolnych;
 - 5) współpraca ze środowiskiem;
 - 6) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły;
 - 7) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły placówki.
3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:
 - urlopie dla poratowania zdrowia
4. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:
 - przebywania na urlopie zdrowotnym
5. Wypłata dodatku motywacyjnego nie jest uzależniona od absencji chorobowej.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK FUNKCYJNY

§ 7

1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi (lub pełniącemu tę funkcję w zastępstwie) ustala Wójt, osobom zajmującym inne stanowiska kierownicze w szkole ustala dyrektor.
2. Wypłata dodatków funkcyjnych uzależniona jest od absencji chorobowej.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		Od	Do
1.	Szkoły wszystkich typów:		
	a. – dyrektor szkoły liczącej do 6 oddziałów	185	390
	– dyrektor szkoły liczącej od 7 do 15 oddziałów	216	431
	b. kierownik filii do 3 oddziałów	80	165

L. p.	Pełniona funkcja	Miesięcznie w złotych
1	wychowawca klasy	34
2	opiekun stażu	34
3	inna funkcja kierownicza przewidziana w statucie jednostki organizacyjnej.	do 250

§ 8

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:
 - 1) liczbę uczniów i oddziałów (grup),
 - 2) liczbę jednostek pedagogicznych oraz liczbę nauczycieli i pracowników niepedagogicznych

ROZDZIAŁ V

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 9

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach.
2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia MENiS z dnia 31.01.2005 r. z późn. zm.
3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 rozporządzenia MENiS z dnia 31.01.2005 r. z późn. zm.

§ 10

Wysokość dodatku za trudne warunki pracy określone w § 8 i 9 rozporządzenia MENiS z dnia 31.01.2005 r. z późn. zm. wynosi odpowiednio:

1. za pracę w warunkach wyszczególnionych w § 8 pkt 7 i 8
 - prowadzenie przez nauczycieli:
 - pkt 7 – zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
 - pkt 8 – zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

Nauczyciel będzie otrzymywał dodatek w wysokości 20% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stosownie do posia-

danego stopnia awansu zawodowego.

2. za pracę wyszczególnioną w § 8 pkt 10
 - prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowychNauczyciel będzie otrzymywał dodatek w wysokości 10% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stosownie do posiadanego stopnia awansu zawodowego.

§ 11

Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenia liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 12

Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć, a w przypadku nauczyciela pełniącego stanowisko kierownicze, jeśli realizuje w tych warunkach obowiązujący go zmniejszony wymiar godzin.

§ 13

Dla nauczycieli niepełnozatrudnionych dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia w takich warunkach.

§ 14

W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

§ 15

Dodatek za trudne warunki i dodatek za uciążliwe warunki pracy dla nauczycieli ustala dyrektor, a dla dyrektora Wójt.

ROZDZIAŁ VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 16

1. W przypadku realizowania przez nauczyciela etatu łączonego zajęć dydaktycznych, dla których tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru godzin jest różna, obowiązujące go pensum ustala się według zajęć, dla których wymiar jest korzystniejszy, jeżeli nauczyciel prowadzi te zajęcia w co najmniej połowie obowiązkowego wymiaru. Brakujące godziny dla uzupełnienia tak ustalonego wymiaru uzupełnia się pozostałymi godzinami.
Etat zajęć dydaktycznych można uzupełniać pracą wychowawczo-opiekuńczą w świetlicy lub w bibliotece szkolnej. W takich przypadkach uzupełnienie etatu odbywa się na zasadzie uzupełnienia brakującej jego części.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za trudne warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielane w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania i kończenia roku szkolnego w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia, przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin pomniejszony o „1/5” tego wymiaru (lub „1/4”, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

ROZDZIAŁ VII

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 17

1. Utworzony specjalny fundusz nagród podlega podziałowi:
 - a) 80% środków funduszu pozostaje w dyspozycji Dyrektorów Szkół;
 - b) 20% środków funduszu pozostaje w dyspozycji Wójta.
2. Wysokość nagrody Wójta Gminy nie może być niższa niż 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.
3. Wysokość nagrody Dyrektora nie może być niższa niż 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.
4. Warunkiem przyznania nagrody Dyrektora jest przepracowanie przez nauczyciela w szkole co najmniej jednego roku i spełnienie co najmniej trzech kryteriów określonych w ust. 8.
5. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana dyrektorowi i nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku i spełnieniu 3 kryteriów określonych w ust. 9.
6. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi na wniosek:
 - a) Organu prowadzącego
 - b) Rady Pedagogicznej,
 - c) Związków Zawodowych działających przy szkole,
 - d) Rady Rodziców
 - e) Dyrektor przyznaje ją z własnej inicjatywy.
7. Nagroda Wójta Gminy jest przyznawana dyrektorowi szkoły lub nauczycielowi, na wniosek:
 - a) Organu sprawującego nadzór pedagogiczny
 - b) Dyrektora szkoły (chodzi o nauczyciela)
 - c) Rady Pedagogicznej placówki
 - d) Rady Rodziców
 - e) Związków Zawodowych zrzeszających nauczycieli
 - f) Właściwej Komisji Rady Gminy
 - g) Z własnej inicjatywy Wójta
8. Ustala się następujące kryteria przyznania Nagrody Dyrektora:
 - wyniki nauczania i efekty wychowawcze,
 - dyscyplina pracy,
 - nowatorstwo w pracy dydaktycznej,
 - różnicowane formy działalności wychowawczej,
 - przygotowanie uroczystości szkolnych,
 - samokształcenie i doszkąlanie nauczycieli,
 - udział w pracach organów i komisji szkolnych i pozaszkolnych.
9. Ustala się następujące kryteria przyznania Na-

grody Wójta Gminy:

- powszechnie uznawany dorobek pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
- szczególne osiągnięcia w kierowaniu zespołem,
- wprowadzenie pozytywnie ocenianych innowacji w kształceniu uczniów i prowadzeniu szkoły,
- organizowanie imprez, festynów szkolnych,
- pozyskiwanie dochodów pozabudżetowych,
- znaczące osiągnięcia uczniów na olimpiadach i konkursach.

10. Wnioski o przyznanie nagrody dyrektora szkoły lub wójta gminy winny być składane w terminie do 15 września danego roku.
11. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza w teczce akt osobowych.
12. Nagrody przyznane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
13. Dopuszcza się również przyznawanie nagród przy innych okazjach, lecz wniosek powinien być złożony nie później niż 21 dni przed terminem wręczenia.

ROZDZIAŁ VIII

ZASADY PRYZNAWANIA DODATKU MIESZKANIOWEGO

§ 18

1. Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby członków rodziny nauczyciela i wynosi:
 - a) 34 zł – dla 1 osoby;
 - b) 43 zł – dla 2 osób;
 - c) 51 zł – dla 3 osób;
 - d) 69 zł – dla 4 i więcej osób.
2. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.
3. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

4. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie (obowiązki umowy o pracę);
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
 - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: w przypadku gdy jednak z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta;
 - d) korzystania z urlopu wychowawczego przysługującego według odrębnych przepisów.

§ 19

Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

§ 20

Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt.

ROZDZIAŁ IX

POSTANOWIENIA KOŃCOWE I PRZEJŚCIOWE

§ 21

Zmiany w regulaminie następują w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

§ 22

Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

mgr inż. Krzysztof Wrona

1236

Sygn. akt IV SA/GI 1141/07

WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 29 stycznia 2008 r.

Wojewódzki Sąd Administracyjny w Gliwicach w składzie następującym:
Przewodniczący Sędzia NSA Tadeusz Michalik (spr.)

Sędziowie
Protokolant

Sędzia WSA Elżbieta Kaznowska
Sędzia NSA Szczepan Prax
sekr. sąd. Agnieszka Wita-Łyskawa

po rozpoznaniu na rozprawie w dniu 29 stycznia 2008 r. sprawy ze skargi Wojewody Śląskiego na uchwałę Rady Miasta Częstochowa z dnia 28 lutego 2005 r. nr 582/XLI/2005 w przedmiocie nauczycieli

1. stwierdza nieważność zaskarżonej uchwały,

2. określa, iż zaskarżona uchwała nie podlega wykonaniu.

Wyrok z dnia 29.01.2008 sygn. akt III SA/GI 1141/07
~~Postanowienie~~
jest prawomocny(e) od dnia 11 kwietnia 2008

Sędzia

1237

Sygn. akt IV SA/GI 693/07

WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 22 kwietnia 2008 r.

Wojewódzki Sąd Administracyjny w Gliwicach w składzie następującym:

Przewodniczący Sędzia NSA Wiesław Morys
Sędziowie Sędzia WSA del. Elżbieta Naumowicz (spr.)
Asesor WSA Edyta Żarkiewicz
Protokolant sekretarz sądowy Agnieszka Janicka

po rozpoznaniu na rozprawie w dniu 22 kwietnia 2008 r. sprawy ze skargi Wojewody Śląskiego na

uchwałę Rady Gminy Dębowiec z dnia 27 lutego 2007 r. nr 33/IV/07 w przedmiocie nauczycieli

stwierdza nieważność zaskarżonej uchwały i określa, że nie może być ona wykonana w całości

Wyrok z dnia 22.04.2008 sygn. akt IV SA/GI 693/07
~~Postanowienie~~
jest prawomocny(e) od dnia 26.06.2008

Sędzia

1238

Sygn. akt III SA/GI 506/08

WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 5 czerwca 2008 r.

Wojewódzki Sąd Administracyjny w Gliwicach w składzie następującym:

Przewodniczący Sędzia NSA Henryk Wach
Sędziowie Asesor WSA Barbara Brandys-Kmiecik (spr.)
Asesor WSA Marzanna Saluda
Protokolant St. sekr. sąd. Beata Jacek

po rozpoznaniu na rozprawie w dniu 5 czerwca 2008 r. przy udziale – sprawy ze skargi Wojewody Śląskiego na uchwałę Gminy Rudnik z dnia 15 lutego 2006 r. nr XXXIII/328/06 w przedmiocie skargi organu nadzorczego na uchwałę Rady Gminy w

przedmiocie stypendiów sportowych i nagród

stwierdza nieważność zaskarżonej uchwały w części określonej w § 2 ust. 1 pkt 3-5 i § 9 pkt 4 w zakresie w jakim przewiduje możliwość stosowania przepisów uchwały do osób nie będących mieszkańcami Gminy Rudnik.

Wyrok z dnia 5.06.2008 sygn. akt III SA/GI 506/08 jest
~~Postanowienie~~ prawomocny(e) od dnia 18 września 2008 r.

Sędzia

1239

Sygn. akt III SA/GI 23/08

WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 26 czerwca 2008 r.

Wojewódzki Sąd Administracyjny w Gliwicach w składzie następującym:

Przewodniczący Sędzia NSA Anna Apollo (spr.)
Sędziowie Sędzia NSA Ewa Karpińska
Asesor WSA Marzanna Sałuda
Protokolant sekr. sąd. Marta Lewicka

po rozpoznaniu na rozprawie w dniu 26 czerwca 2008 r. przy udziale – sprawy ze skargi Wojewody Śląskiego na uchwałę Komunikacyjnego Związku Komunalnego Górnośląskiego Okręgu Przemysłowego w Katowicach z dnia 27 września 2007 r. nr LXXXIV/14/2007 w przedmiocie ulg w spłaceniu należności pieniężnych, do których nie stosuje się

przepisów Ordynacji podatkowej

1. stwierdza nieważność zaskarżonej uchwały w całości,
2. stwierdza, iż zaskarżona uchwała nie podlega wykonaniu do czasu uprawomocnienia się wyroku.

Wyrok	z dnia 26.06.2008, sygn. akt III SA/GI 23/08, jest
Postanowienie	prawomocny(e) od dnia 19 września 2008 r.
Sędzia	

1240

Sygn. akt IV SA/GI 78/08

WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 7 sierpnia 2008 r.

Wojewódzki Sąd Administracyjny w Gliwicach w składzie następującym:

Przewodniczący Sędzia WSA Elżbieta Kaznowska
Sędziowie Sędzia WSA Beata Kalaga-Gajewska
Sędzia WSA Stanisław Nitecki (spr.)
Protokolant sekr. sąd. Arkadiusz Kmiotek

po rozpoznaniu na rozprawie w dniu 5 sierpnia 2008 r. sprawy ze skargi Wojewody Śląskiego na uchwałę

Rady Miasta Chorzowa z dnia 26 kwietnia 2007 r. nr VIII/149/07 w przedmiocie upoważnienia dyrektora zakładu komunalnego do załatwienia indywidualnych spraw z zakresu administracji publicznej

- 1) stwierdza, że zaskarżona uchwała została wydana z naruszeniem prawa,
- 2) określa, że zaskarżona uchwała nie może być wykonana.

Wyrok	z dnia 7.08.2008, sygn. akt IV SA/GI 78/08
Postanowienie	jest prawomocny(e) od dnia 13.11.2008
Sędzia	

1241

Sygn. akt IV SA/GI 543/08

WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 16 września 2008 r.

Wojewódzki Sąd Administracyjny w Gliwicach w składzie następującym:

Przewodniczący Sędzia NSA Tadeusz Michalik (spr.)

Sędziowie Sędzia WSA Teresa Kurcusz -Furmanik
Sędzia WSA Stanisław Nitecki
sekr. sąd. Magdalena Nowacka
-Brzeźniak

Protokolant

po rozpoznaniu na rozprawie w dniu 16 września 2008 r. sprawy ze skargi Gminy Dąbrowa Górnicza

na rozstrzygnięcie nadzorcze Wojewody Śląskiego z dnia 2 maja 2008 r. nr NP/II/0911/227/2/08 w przedmiocie szkół i placówek oświatowo-wychowawczych

uchyla zaskarżone rozstrzygnięcie nadzorcze

Wyrok
Postanowienie z dnia 16.09.2008 sygn. akt IV SA/GL 543/08
jest prawomocny(e) od dnia 11 listopada 2008
Sędzia

1242

Sygn. akt IV SA/GL 396/08

WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 3 listopada 2008 r.

Wojewódzki Sąd Administracyjny w Gliwicach w składzie następującym:

Przewodniczący Sędzia NSA Tadeusz Michalik
Sędziowie Sędzia WSA Beata Kalaga-Gajewska (spr.)
Sędzia WSA Małgorzata Walentek

Protokolant st.sekr.sąd. Alicja Sadowska

po rozpoznaniu na rozprawie w dniu 17 października 2008 r. sprawy ze skargi Wojewody Śląskiego na uchwałę Rady Gminy Jaworze z dnia 14 czerwca 2007 r. nr VIII/70/07 w przedmiocie statutu gminy

1. stwierdza nieważność § 16, § 20, § 45, § 66 ust. 1, § 68 ust. 2 i 3 oraz rozdziału IX zaskarżonej uchwały, która w tym zakresie nie może być wykonana;
2. oddala skargę w pozostałej części.

Wyrok
Postanowienie z dnia 3 listopada 2008 sygn. akt IV SA/GL 396/08
jest prawomocny(e) od dnia 22 grudnia 2008
Sędzia

1243

Sygn. akt IV SA/GL 456/08

WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 3 listopada 2008 r.

Wojewódzki Sąd Administracyjny w Gliwicach w składzie następującym:

Przewodniczący Sędzia WSA Stanisław Nitecki
Sędziowie Sędzia WSA Teresa Kurcusz -Furmanik (spr.)
Sędzia NSA Tadeusz Michalik

Protokolant sekr. sąd. Magdalena Nowacka
-Brzeźniak

po rozpoznaniu na rozprawie w dniu 29 października 2008 r. sprawy ze skargi Wojewody Śląskiego na uchwałę Rady Miejskiej w Strumieniu z dnia 28 lutego 2008 r. nr XVIII/147/2008 w przedmiocie szkół

i placówek oświatowo-wychowawczych

stwierdza nieważność zaskarżonej uchwały

Wyrok
Postanowienie z dnia 3 listopada 2008 sygn. akt IV SA/GL 456/08
jest prawomocny(e) od dnia 3.01.09.
Sędzia

1244

ZARZĄDZENIE NR 167/II/2009 Burmistrza Miasta Cieszyna

z dnia 18 marca 2009 r.

w sprawie średniego miesięcznego kosztu utrzymania mieszkańca w Domu Spokojnej Starości

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 2001 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. nr 142 z 2001 roku, poz. 1591 z późn. zm.) oraz na podstawie art. 60 ust. 2 w związku z art. 6 pkt 15 oraz art. 152 ust. 6 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (t. j. Dz. U. z 2008 r. Nr 115, poz. 728 z późn. zm.)

§ 1

Ustalam średni miesięczny koszt utrzymania mieszkańca w Domu Spokojnej Starości ul. Mickiewicza 13 w Cieszynie, w roku 2009, w kwocie 2.334,07 zł (słownie: dwa tysiące trzysta trzydzieści cztery złotych 07/100) i ogłaszam go w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierzam Dyrektorowi Domu Spokojnej Starości i Sekretarzowi Miasta.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu w którym zostanie wydane zezwolenie na prowadzenie domu pomocy społecznej.

I ZASTĘPCA BURMISTRZA MIASTA

mgr inż. Włodzimierz Cybulski

1245

OGŁOSZENIE Prezydenta Miasta Knurów

z dnia 23 marca 2009 r.

w sprawie czynszów najmu lokali mieszkalnych nienależących do publicznego zasobu mieszkaniowego położonego na obszarze Gminy Knurów w 2008 roku

Na podstawie:

- art. 13 pkt 10 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2007 r. Nr 68 poz. 449 z późniejszymi zmianami),
- art. 4a ust. 1 ustawy z dnia 21 czerwca 2001 r. o ochronie praw lokatorów, mieszkaniowym zasobie gminy i o zmianie Kodeksu cywilnego (t. j. Dz. U. z 2005 r. Nr 31 poz. 266 z późniejszymi zmianami)

Prezydent Miasta Knurów
ogłasza:

1. Zestawienie danych dotyczących czynszów najmu lokali mieszkalnych nienależących do pu-

blicznego zasobu mieszkaniowego, położonych na obszarze Gminy Knurów w 2008 roku, podane w załącznikach do niniejszego ogłoszenia.

2. Zestawienie wymienione w pkt 1 za okres pierwszego półrocza 2008 roku ogłasza się w załączniku Nr 1 do niniejszego ogłoszenia, natomiast za okres drugiego półrocza 2008 roku, w załączniku Nr 2.
3. Udostępnienie w/w zestawień danych następuje również na stronie internetowej Urzędu Miasta Knurów.

Z up. PREZYDENTA

Barbara Zwierzyńska
ZASTĘPCA PREZYDENTA

Załącznik Nr 1
do Ogłoszenia Prezydenta Miasta Knurów
z dnia 23 marca 2009 r.

w sprawie czynszów najmu lokali mieszkalnych nienależących do publicznego zasobu mieszkaniowego
położonego na obszarze Gminy Knurów w pierwszym półroczu 2008 roku

Stawki czynszu za 1m powierzchni użytkowej lokalu												
Powierzchnia lokalu	Standard lokalu	Budynek wybudowany w latach, przy uwzględnieniu jego stanu technicznego										
		do 1948r.	1919-45		1946-1970		1971-2002		po 2002r.			
		zły*	dobry	zły	dobry	zły	dobry	zły	dobry	zły	dobry	
powyżej 40m ²	A	1)** ... 2)...			3,62 3,62		3,58 3,74				9,08 9,08	
	B						3,00 3,60					
	C											
40m ² do 60m ²	A				3,79 3,87		5,63 5,92				8,76 8,76	
	B				3,60 3,60		3,80 3,80					
	C											
powyżej 60m ² do 80m ²	A				3,80 3,80		4,14 4,18				8,76 8,76	
	B											
	C											
powyżej 80m ²	A										7,80 7,80	
	B											
	C											

Z up. PREZYDENTA
Barbara Zwierzyńska
ZASTĘPCA PREZYDENTA

Załącznik Nr 2
do Ogłoszenia Prezydenta Miasta Knurów
z dnia 23 marca 2009 r.

w sprawie czynszów najmu lokali mieszkalnych nienależących do publicznego zasobu mieszkaniowego
położonego na obszarze Gminy Knurów w drugim półroczu 2008 roku

Stawki czynszu za 1m ² powierzchni użytkowej lokalu											
Powierzchnia lokalu	Standard lokalu	Budynek wybudowany w latach, przy uwzględnieniu jego stanu technicznego									
		do 1948r.		1919-45		1946-1970		1971-2002		po 2002r.	
		zły*	dobry	zły	dobry	zły	dobry	zły	dobry	zły	dobry
powyżej 40m ²	A	1)**... 2)...				3,94 3,94			3,64 3,81		
	B								3,00 3,60		
	C										
40m ² do 60m ²	A					3,79 3,87			5,63 5,99		8,76 8,76
	B					3,60 3,60			4,00 4,00		
	C										
powyżej 60m ² do 80m ²	A					3,80 3,80			3,84 3,88		8,76 8,76
	B										
	C										
powyżej 80m ²	A										
	B										
	C										

- A – standard wysoki (wyposażenie w instalację centralnego ogrzewania oraz korzystna lokalizacja budynku)
 B – standard średni (wyposażenie w instalację centralnego ogrzewania, ale niekorzystna lokalizacja budynku lub brak instalacji centralnego ogrzewania)
 C – standard niski (brak instalacji wodociągowo-kanalizacyjnej)
 * – budynek wymaga remontu
 1)** – stawka czynszu najniższa; średnia z najniższych stawek w przypadku większej liczby stawek,
 2) – stawka czynszu najwyższa; średnia z najwyższych stawek w przypadku większej liczby stawek

Z up. PREZYDENTA
Barbara Zwierzyńska
ZASTĘPCA PREZYDENTA

1246

OGŁOSZENIE

o zestawieniu danych dotyczących czynszów najmu lokali mieszkalnych
nienależących do publicznego zasobu mieszkaniowego za 2008 rok
położonych na obszarze Gminy Racibórz

a) I półrocze

Stawki czynszu za 1 m ² powierzchni użytkowej lokalu												
Powierzchnia lokalu	Standard lokalu	Budynek wybudowany w latach, przy uwzględnieniu jego stanu technicznego										
		do 1918 r.			1919-45				1946-1970			po 2002 r.
		zły*	dobry		zły	dobry			zły	dobry		
poniżej 40 m ²	A											
	B							5,31		4,55		7,82
	C							4,77				
40 m ² do 60 m ²	A											
	B							4,73		1/ 2,43 2/ 5,79		7,82
	C	3,46	2,93		5,30	3,04		5,15		3,32		
powyżej 60 m ² do 80 m ²	A											
	B							4,74		1/ 2,43 2/ 5,76		7,82
	C							4,40				
powyżej 80 m ²	A											
	B											
	C							3,14				

b) II półrocze

Stawki czynszu za 1 m ² powierzchni użytkowej lokalu												
Powierzchnia lokalu	Standard lokalu	Budynek wybudowany w latach, przy uwzględnieniu jego stanu technicznego										
		do 1918 r.		1919-45		1946-1970		1971-2002		po 2002 r.		
		zły*	dobry	zły	dobry	zły	dobry	zły	dobry	zły	dobry	
poniżej 40 m ²	A						5,92		6,27		8,10	
	B		2,93		2,68		5,10					
	C											
40 m ² do 60 m ²	A						6,13		1/ 3,32 2/ 6,55		8,10	
	B	3,00	2,93				5,65					
	C				3,04							
powyżej 60 m ² do 80 m ²	A						6,20		1/ 4,63 2/ 6,55		8,10	
	B				2,68		4,40					
	C											
powyżej 80 m ²	A											
	B											
	C				3,14		4,05					

- A – standard wysoki (wypośaenie w instalację centralnego ogrzewania oraz korzystna lokalizacja budynku)
 B – standard średni (wypośaenie w instalację centralnego ogrzewania, ale niekorzystna lokalizacja budynku lub brak instalacji centralnego ogrzewania)
 C – standard niski (brak instalacji wodociągowo-kanalizacyjnej)
 * – budynek wymaga remontu
 1)** stawka czynszu najniższa; średnia z najniższych stawek w przypadku większej liczby stawek
 2) stawka czynszu najwyższa; średnia z najwyższych stawek w przypadku większej liczby stawek

PREZYDENT MIASTA

Mirosław Lenk

**Uwaga P.T. Prenumeratorzy
Dziennika Urzędowego Województwa Śląskiego**

Śląski Urząd Wojewódzki w Katowicach
informuje, że przyjmowane są zgłoszenia na prenumeratę
Dziennika Urzędowego Województwa Śląskiego.

Zgłoszenia proszę kierować na adres:
Zakład Obsługi Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego
Katowice, ul. Jagiellońska 25.

Wszelkich informacji o prenumeracie udziela Zespół ds. Poligrafii Zakładu Obsługi
Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach, ul. Jagiellońska 25
pok. 20, tel. 20-77-720 w godzinach od 8⁰⁰ - 15⁰⁰

Egzemplarze bieżące oraz z lat ubiegłych można nabywać w Zespole ds. Poligrafii
Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego pok. 20, Katowice, ul. Jagiellońska 25.

**Informacje
o Dziennikach Urzędowych
Województwa Śląskiego
znajdują się na stronie Internetowej
Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego
w Katowicach**

www.katowice.uw.gov.pl

Wydawca: Wojewoda Śląski

Redakcja: Wydział Nadzoru Prawnego Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego
Katowice, ul. Jagiellońska 25, tel. 207-74-95, e-mail: rdu@katowice.uw.gov.pl

Skład, druk i rozpowszechnianie: Poligrafia Zakładu Obsługi Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach,
tel. 207-77-20, e-mail: zo_poligrafia@katowice.uw.gov.pl

Tłoczono z polecenia Wojewody Śląskiego w Poligrafii Zakładu Obsługi Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach.